

MCC SALT/YAMEN Service Opportunity

MCC is an equal opportunity employer, committed to employment equity. MCC values diversity and invites all qualified candidates to apply.

Assignment Title & Partner Organization: SALT/YAMEN: Refugee Project Assistant – Mennonite Brethren Church

Term: August 16, 2022 – July 15, 2023

Date Required: August 16, 2022

Location: Cali/Palmira, Colombia

Project Theme: ES Education Salt/Yamen

Job Synopsis:

The SALT/YAMENER will serve alongside the Venezuelan refugee support committee of the Mennonite Brethren Church, as well as support local church initiatives, in Cali and Palmira, Colombia. They will work with the committee and refugees by helping with accompaniment, responding to basic needs, adjustment to the local area, building connections to the church, general logistics and administrative support, and other projects according to the needs of the partner and the participant's skills and interests, including a microenterprise program.

Qualifications:

All MCC workers are expected to exhibit a commitment to a personal Christian faith and discipleship; active church membership; and nonviolent peacemaking.

An invitation to an assignment is contingent on the successful completion of a criminal background check.

- Bachelors or Associate degree or equivalent.
- Proficiency in Spanish language is required.
- Professional or educational experience in business administration, microenterprise, international development, community development, social work, pastoral ministry, etc.
- Experience working with refugee and/or vulnerable populations, as well as with children and youth preferred.
- Excellent communication and interpersonal skills.
- Strong organizational/administration skills; ability to function in non-structured setting with effective time management skills. Self-initiative is important.
- Openness, adaptability, and flexibility to be able to respond to difference in culture, climate, and context.
- Ability to work in challenging environment with different types of people.
- Willingness to serve in a variety of capacities.
- Willingness to get your hands dirty, and humility to complete even mundane tasks.

Key Responsibilities:

- Accompany and assist the refugee support committee, building relationships with the participants and supporting them and the work of the churches, in various forms.

- Attending and supporting refugee participant meetings, held every 15 days.
- Support refugee support program participants with identifying and accessing resources, orientation to the community, and support for microenterprises.
- Organize and support activities with children and youth from the church or surrounding community, workshops, special events, etc.
- Maintain the harmony and discipline among the children and youth in the programs.
- Helping with record keeping, as well as logistical and administrative support if needed.
- Attend regular work team meetings with practitioners for program planning and evaluation.
- Participating in other church ministry activities, as needed.

Assignment Narrative:

SALT/YAMEN assignments in Colombia place a priority on building relationships, participation in the life of a local church, and community involvement. It is the goal of MCC Colombia-Ecuador that the SALT/YAMEN programs will result in a stronger commitment to the world-wide church family, both for the congregations and families that send the young people and for the churches and families that host them in Colombia. Through living with host families and participating in host churches and service assignments, participants will:

- Realistically test their gifts, limitations, and their call for further training and longer-term cross-cultural service.
- Grow spiritually as their faith is challenged and nurtured in a cross-cultural setting.
- Broaden their understanding and appreciation of the lives of their brothers and sisters in their host country and further mutual trust, relationships, and caring.
- Help to dismantle the stereotypes and prejudices that exist between cultures both during the exchange year and upon their return to their home communities.

Colombia has suffered greatly as a result of a long internal armed and social conflict inflamed by U.S. military assistance and foreign economic interests. In response, the Colombian Anabaptist churches and institutions have been working to transform the realities of injustice and violence into seeds of hope, justice, and lasting peace through different sectors of society at a local, regional, and national level. For this reason, MCC Colombia-Ecuador works very closely with these churches and NGOs supporting their peace efforts.

Peacebuilding is the focus MCC Colombia-Ecuador programs which is done through areas such as education, community development, advocacy/justice, and agriculture, amongst others. Although the majority of MCC's work in Colombia and Ecuador has focused on institutional projects, MCC understands that the transformation of society needs to occur at all levels. It is for this reason that MCC Colombia-Ecuador works through programs like SALT/YAMEN to broaden its relationships and participation with local churches and communities.

Colombia has suffered greatly as a result of a long internal armed and social conflict inflamed by U.S. military assistance and foreign economic interests. In response, the Colombian Anabaptist churches and institutions have been working to transform the realities of injustice and violence into seeds of hope, justice, and lasting peace through different sectors of society at a local, regional, and national level. For this reason, MCC Colombia-Ecuador works very closely with these churches and NGOs supporting their peace efforts.

Peacebuilding is the focus MCC Colombia-Ecuador programs which is done through areas such as education, community development, advocacy/justice, and agriculture, amongst others. Although the majority of MCC's work in Colombia and Ecuador has focused on institutional projects, MCC understands that the transformation of society needs to occur at all levels. It is for this reason that MCC Colombia-Ecuador works through programs like SALT/YAMEN to broaden its relationships and participation with local churches and communities.

The refugee support project is an initiative supported by the Mennonite Brethren churches in Cali and surrounding area, which provides support and resources to individuals and families who have fled Venezuela and settled permanently or temporarily in Cali. The SALT/YAMENER would work 3-4 days a week in the project, supporting in various forms of accompaniment and logistical support. This would include helping respond to basic needs, building networks and connections to churches, orientation to the community, relationship building, organizing activities, supporting microenterprises, record keeping and other administrative tasks.

Church ministries may include working with children's programs, which include a high number of Venezuelan refugees, and possibly other support roles. The children and youth project sponsored by the Mennonite Brethren church in Palmira, provides a space for children and youth for self-development activities. The SALT/YAMENER would work 1-2 days a week supporting different classes and activities depending on their interests, and the needs of the program and church.

The SALT/YAMENER's work will involve a mixture of interacting with project/church stakeholders, traveling to service sites, visitation, and administration tasks most likely done in the denominational office. The SALT/YAMENER will have a placement supervisor for the refugee project and for the church ministries. The SALT/YAMENER will also receive supervision and support from an MCC staff member (Connecting Peoples Coordinator, Country Representative, or Education Coordinator).

The SALT/YAMENER will be a part of the larger MCC Colombia-Ecuador team which is made up of 12-15 international and national staff, Seed participants (a two-year program), and other SALT/YAMEN participants. The SALT/YAMENER will join the MCC Colombia-Ecuador team for scheduled staff meeting retreats (2-3 per year), which may involve traveling to various locations in the country.

Location Description:

The SALT/YAMENER will live in the city of Cali. Cali is a large city in the Pacific region of Colombia with a dynamic culture. It offers many modern conveniences including markets with local fare, modern shopping centers with access to imported goods, good health facilities, various educational opportunities, cultural events, international restaurants, museums, and parks. Upper class communities and commercial centers coexist alongside marginalized communities and limited infrastructure. The violence/insecurity, gangs, lots of traffic and air pollution are growing problems.

Palmira is a small city located just outside (17 mi/27 km) of Cali, near the city's international airport in the Cauca valley. It is largely an industrial and agricultural area, although it is also home to some universities. Like Cali, the city is home to many Venezuelan refugees fleeing the situation in their country. The one Mennonite Brethren church in Palmira works with these communities, offering support in the ways that they are able. The security situation is similar to that of Cali.

There is one other long-term MCC staff member living in Cali, while the rest of the administrative staff, including the country representatives, work out of the Bogotá office, approximately 10 hours away by road (1 hour flight). Other MCC service workers seconded to different local partner organizations are in dispersed locations around the country.

There are more than a dozen Mennonite Brethren churches in the city of Cali, and the denomination has its office on the property of the denomination's primary and second school. The denominational office is also located in a relatively safe part of the city, but it is still necessary to be mindful about personal security when out in public, especially at night.

Colombia has two seasons: dry (summer) and wet (winter). The dry or "hot" seasons normally occur December-January & July-August. The rainy or "wet" seasons normally take place from April-May & October-November. Cali's climate tends to vary between temperate and hot with temperatures between 16°C (61°F) to 30°C (86°F). During the "summer" season, it can get quite hot and humid even when it rains.

The SALT/YAMENer will live with a local family connected with an Anabaptist church. Homes in the city are generally made of cement block structures and either tile or cement floors with tin or cement rooftops. Iron grates cover the doors and some windows, and nearly all urban homes have walls and gates. Electricity is generally dependable but can cut out on occasion, especially during thunderstorms. Most families have WiFi in their homes; however, strength and dependability may vary. The SALT/YAMENer will most likely attend their host family's church on a regular basis.

Cali has a modern airport and easy access to public transportation which is available through a fairly organized city bus system. Buses can be overcrowded at certain times of day but very reasonable in cost. Taxis are in abundance and readily available also. Cali, along with Bogotá, are transportation hubs for the region and offer a variety of cross-country bus transport options.

There is generally cell phone access in the area, enabling regular contact with MCC staff, partners, and loved ones back home. Most MCCers use WhatsApp for communication and texting, including communicating internationally. WiFi is also available in some business/restaurant establishments.

Challenges:

- COVID-19 remains unpredictable both at home, and around the world. MCC strongly recommends vaccination against COVID-19. Safe and effective vaccines against COVID-19 are a vital part of prevention, by reducing individual risk of disease and risk of transmission to others. Vaccination is particularly important for those who are interacting closely with members of the community, those staying with host families, who are traveling, who live in contexts with limited healthcare resources, or who are at higher risk of serious disease. Proof of vaccination may be required in individual cases to fulfill job expectations, for example, if it is required for travel by an airline, a government requirement to enter a country, required by a local partner organization, etc.
- To prioritize wellness and limit risk to our participants and the local community from COVID-19, assessments of each task will continue on a regular basis. If an assignment is found to be no longer viable, we will do our best to help you secure an alternative assignment.
- Living in Colombia involves some risks due to unstable conditions resulting from armed conflict and civil unrest. In the case of large cities in Colombia, the level of risk is comparable to other large cities in the world. Rarely are large cities affected by armed

conflict, although they are generally focal points for unrest. There may be risks related to land travel between cities. This does not mean that participants cannot travel outside of their service locations; it just means that they must take care in following security guidelines and ask for advice from local churches/communities and MCC.

- Cali is a relatively unsafe city with a high risk of theft and muggings, and it is not recommended to travel at night except in authorized taxis.
- MCC staff depend on their partners and communities who know the situation well in order to make decisions about when and where to travel. Participants should be willing to accept the decisions of the community in terms of security procedures. MCC will not locate participants in a location that does not offer adequate security conditions.
- Adapting to living with people from a different culture, integrating into the local community, and adopting its customs and patterns.
- Balancing maintaining good relationships with the students while also maintaining a position of authority and supervision.
- Participants will also have to confront the reality of being in the presence of people with very profound needs. This can be very emotionally exhausting at times. The community leaders and the members of the MCC team will serve as support to confront these dilemmas and emotions that may emerge under these circumstances.
- Local area not supportive to LGBTQ+ persons: perceptions of LGBTQ+ individuals are generally negative, and more strongly so in Christian communities. An openly LGBTQ+ Christian would face significant challenges with acceptance in this context.
- Managing frustration when things don't turn out as expected can be hard. While we do our best to determine and outline job responsibilities with our local partners, assignments really come alive based on the passions, skills, and giftings of an individual. Responsibilities may change or be refined over time in communication with supervisors to meet the ongoing changes and needs within a local context. As such, the greatest characteristics a participant can bring to an assignment are adaptability, flexibility, patience, a willingness to get your hands dirty, and humility to complete even mundane tasks.
- For those who are very task oriented, it can be a challenge to recognize the importance of "being" instead of always "doing" as building healthy relationships and mutually transformative learning is an important part of the participant experience. We hope participants will come with a desire to walk alongside our local partners, rather than see the assignment solely as a way to "get things done".

Benefits:

For all SALT/YAMEN assignments, MCC provides:

- All basic needs related to assignment i.e., travel to and from assignment, food & household costs, housing, in-country transportation, etc.
- Modest monthly personal allowance
- Modest monthly worker care allowance
- Full medical coverage—no co-pay
- Educational loan reimbursement
- Vacation days
- Orientation and Re-entry Retreat costs
- MCC in-country meetings and retreat costs
- End-of-term benefits

For more information, see mcc.org/salt or mcc.org/yamen

CCM Oportunidad de servicio en SALT/YAMEN

CCM es un empleador con igualdad de oportunidades, comprometido con la equidad en el empleo. CCM valora la diversidad e invita a todos los candidatos calificados a postularse.

Título del cargo y Organización social: Asistente de Proyecto Refugiado – Iglesia Hermanos Menonita

Termino: 16 de agosto de 2022 – 15 de julio de 2023

Fecha requerida: 16 de agosto de 2022

Ubicación: Cali/Palmira, Colombia

Resumen:

El SALT/YAMENero/a servirá con el comité de apoyo a los refugiados venezolanos de la Iglesia de los Hermanos Menonitas, y apoyará las iniciativas de la iglesia local, en Cali, Colombia. Trabjará con el comité y los refugiados ayudando con el acompañamiento, respondiendo a las necesidades básicas, adaptándose al área local, construyendo conexiones con la iglesia, apoyo logístico y administrativo general y otros proyectos de acuerdo con las necesidades del socio y las habilidades e intereses del participante, incluyendo un programa de microempresas.

Requisitos:

Se espera que todos los trabajadores de CCM muestren un compromiso con: una fe y un discipulado personal; membrecía activa en una iglesia; la construcción de paz y la no violencia bíblica.

La invitación a una asignación depende de la finalización exitosa de la verificación de antecedentes penales.

- Título de cuatro años o grado asociado o equivalente
- Se requiere dominio del idioma español.
- Experiencia profesional o educativa en administración de empresas, microempresas, desarrollo internacional, desarrollo comunitario, trabajo social, ministerio pastoral, etc.
- Experiencia/interés en trabajar con refugiados y/o poblaciones vulnerables, así como con niños y jóvenes.
- Sabe escuchar, comunicarse y relacionarse con otros.
- Fuertes habilidades de organización/administración; capacidad de funcionar en un entorno no estructurado con habilidades efectivas de gestión del tiempo. La iniciativa propia es importante.
- Apertura, adaptabilidad y flexibilidad para estar dispuesto a responder a las diferencias en cultura, clima y contexto.
- Capacidad para trabajar en entornos desafiantes con diferentes tipos de personas.
- Disposición para servir en una variedad de capacidades.
- Disposición para ensuciarse las manos y con humildad completar tareas incluso mundanas.

Responsabilidades:

- Acompañar y apoyar al comité de apoyo a los refugiados, establecer relaciones con los participantes y apoyarlos a ellos y al trabajo de las iglesias, en varias formas.
- Asistir y apoyar reuniones de participantes refugiados, celebradas cada 15 días.
- Facilitar a los participantes del programa de apoyo a los refugiados identificar y acceder a recursos, orientación a la comunidad y apoyo a las microempresas.
- Organizar y apoyar actividades con niños y jóvenes de la iglesia o la comunidad circundante, talleres, eventos especiales, etc.
- Mantener la armonía y la disciplina entre los niños y jóvenes en los programas.
- Ayuda con el mantenimiento de registros, así como con el apoyo logístico y administrativo si es necesario.
- Asista a reuniones regulares del equipo de trabajo con profesionales para la planificación y evaluación del programa.
- Participar en otras actividades del ministerio de la iglesia, según sea necesario.

Descripción:

Los puestos de trabajo para SALT & YAMEN ubicados en Colombia priorizan la construcción de relaciones, la participación en la vida de una iglesia local y el involucramiento en una comunidad. La meta del programa de SALT Y YAMEN en CCM Colombia es que de como resultado el compromiso con el fortalecimiento de la familia de la Iglesia a nivel mundial, en ambas congregaciones, tanto de los jóvenes que envían como de las que los reciben en Colombia. A través de vivir con las familias que los hospedan, la participación en Iglesias y en el servicio en sus puestos de trabajo, los participantes deberán:

- Probar de manera realista sus dones, limitaciones, su llamado a una mayor capacitación y servicio intercultural a largo plazo.
- Crecer espiritualmente a medida que su fe se desafía y se nutre en un entorno intercultural
- Ampliar su comprensión y apreciación de las vidas de los hermanos y hermanas en el país de acogida, y una mayor confianza mutua, relaciones y afecto.
- Ayudar a dismantelar los estereotipos y los prejuicios que existen entre las culturas, durante el año de intercambio como a su regreso y en sus comunidades de origen.

Colombia ha sufrido mucho como resultado de un largo conflicto interno armado y social inflamado por la asistencia militar de los Estados Unidos y los intereses económicos extranjeros. En respuesta, las iglesias e instituciones anabautistas colombianas han estado trabajando para transformar las realidades de la injusticia y la violencia en semillas de esperanza, justicia y paz duradera a través de diferentes sectores de la sociedad a nivel local, regional y nacional.

Por esta razón, CCM Colombia-Ecuador trabaja en estrecha colaboración con estas iglesias anabautistas y ONG que apoyan sus esfuerzos de paz. La construcción de la paz es el foco de los programas de CCM Colombia-Ecuador que se realiza a través de áreas como la educación, el desarrollo comunitario, la defensa/justicia y la agricultura, entre otros. Aunque la mayoría del trabajo de CCM en Colombia y en Ecuador se ha centrado en proyectos institucionales, CCM entiende que la transformación de la sociedad debe ocurrir en todos los niveles. Es por esta razón que CCM Colombia-Ecuador trabaja a través de programas como SALT/YAMEN para ampliar sus relaciones y participación con las iglesias y comunidades locales.

CCM apoya cinco iniciativas de alcance comunitario patrocinadas por varias iglesias anabautistas diferentes en Soacha. La denominación Hermanos Menonitas y dos iglesias menonitas tienen

programas diarios de educación y nutrición en tres barrios diferentes de Soacha. Los programas generalmente se orientan a programas extraescolares y actividades para niños y jóvenes, para ayudar a desarrollar el empoderamiento y mitigar el reclutamiento potencial de niños y jóvenes en las pandillas del área.

El proyecto de apoyo a los refugiados es una iniciativa apoyada por las iglesias de los Hermanos Menonitas de Cali y sus alrededores, que proporciona apoyo y recursos a las personas y familias que han huido de Venezuela y se han establecido de forma permanente o temporal en Cali. El SALT/YAMENero/a trabajaría 3-4 días a la semana en el proyecto, apoyando en varias formas de acompañamiento y apoyo logístico. Esto incluiría ayudar a responder a las necesidades básicas, construir redes y conexiones con las iglesias, orientación a la comunidad, construcción de relaciones, organización de actividades, apoyo a microempresas, mantenimiento de registros y otras tareas administrativas.

El proyecto Niños y jóvenes es un Proyecto de la Iglesia Hermanos Menonita en Palmira para ayudar y proveer un espacio para que los niños realicen actividades de educación y autodesarrollo. El SALT/YAMENero/a trabajaría 1-2 días a la semana para apoyar diferentes clases y actividades según sus intereses y las necesidades del programa y iglesia.

El trabajo del SALT/YAMENero/a implicará una mezcla de interacción con los interesados del proyecto/iglesia, viajes a los sitios de servicio, visitas y tareas de administración que muy probablemente se hagan en la oficina denominacional. El SALT/YAMENero/a tendrá un supervisor de colocación para el proyecto de refugiados y para los ministerios de la iglesia, además de recibir supervisión y apoyo del Coordinador de Programa de Intercambio de CCM.

El SALT/YAMENero/a formará parte del equipo más grande del CCM Colombia-Ecuador que está compuesto por 12-15 miembros de personal internacional y nacional, además de varios participantes de Seed (un programa de dos años) y otros participantes de SALT/YAMEN. El SALT/YAMENero/a se unirá al equipo de CCM Colombia-Ecuador para los retiros programados de las reuniones del personal (2-3 por año), lo que puede implicar viajar a varios lugares del país.

Descripción del lugar:

El SALT/YAMENero/a vivirá en la ciudad de Cali, la capital industrial de Colombia. Cali es una gran ciudad en la región del Pacífico de Colombia con una cultura dinámica. Ofrece muchas comodidades modernas, incluyendo mercados con productos locales, modernos centros comerciales con acceso a productos importados, buenas instalaciones de salud, varias oportunidades educativas, eventos culturales, restaurantes internacionales, museos y parques. Las comunidades de clase alta y los centros comerciales coexisten junto a las comunidades marginadas y la infraestructura limitada. La violencia/inseguridad, las pandillas, mucho tráfico y la contaminación del aire son problemas crecientes.

Palmira es una pequeña ciudad situada a las afueras (17 mi/27 km) de Cali, cerca del aeropuerto internacional de la ciudad en el valle del Cauca. Es en gran parte una zona industrial y agrícola, así como tiene muchas universidades. Al igual que Cali, la ciudad es el hogar de muchos refugiados venezolanos que huyen de la situación en su País. La única iglesia de los Hermanos Menonitas en Palmira trabaja con estas comunidades, ofreciendo apoyo de la manera que pueden. La situación de seguridad es similar a la de Cali.

Hay una pequeña oficina de la CCM en Cali con la mayoría del personal administrativo, incluidos los representantes del país, trabajando desde la oficina de Bogotá. La oficina del CCM de Cali también está situada en una zona relativamente segura de la ciudad, pero sigue siendo necesario tener en cuenta la seguridad personal cuando se sale en público, especialmente de noche.

Colombia tiene dos estaciones: seca (verano) y húmeda (invierno). La estación seca o "caliente" normalmente ocurre en diciembre-enero y julio-agosto. Las estaciones lluviosas o "húmedas" normalmente tienen lugar desde abril-mayo y octubre-noviembre. El clima de Cali tiende a variar entre templado y caliente con temperaturas entre 16°C (61°F) y 30°C (86°F). Durante la temporada de "verano", puede llegar a ser bastante caluroso y húmedo incluso cuando llueve.

El SALT/YAMENero/a vivirá con una familia local conectada con una iglesia anabaptista. Las casas en la ciudad están generalmente hechas de estructuras de bloques de cemento y pisos de teja o cemento con techos de estaño o cemento. Rejas de hierro cubren las puertas y algunas ventanas, y casi todas las casas urbanas tienen paredes y puertas. La electricidad es generalmente confiable, pero puede ser cortada en ocasiones, especialmente durante las tormentas eléctricas. La mayoría de las familias tienen WiFi en sus casas; sin embargo, la potencia y la fiabilidad pueden variar. Lo más probable es que el SALT/YAMENero/a asista regularmente a la iglesia de su familia anfitriona.

Cali tiene un aeropuerto moderno y un fácil acceso al transporte público, que se puede acceder a través de un sistema de autobuses urbanos bastante organizado. Los autobuses pueden estar abarrotados a ciertas horas del día, pero a un costo muy razonable. Los taxis son abundantes y también están disponibles fácilmente. Cali, junto con Bogotá, son los centros de transporte de la región y ofrecen una variedad de opciones de transporte en autobús a través del país.

Generalmente hay acceso de teléfono celular en el área, lo que permite un contacto regular con el personal del CCM, los socios y los seres queridos en casa. La mayoría de los miembros de CCM utilizan WhatsApp para comunicarse y enviar mensajes de texto, incluida la comunicación internacional. También se dispone de WiFi en algunos establecimientos comerciales/restaurantes.

Desafíos:

- COVID-19 sigue siendo impredecible tanto en casa como en todo el mundo. CCM recomienda encarecidamente la vacunación contra COVID-19. Las vacunas seguras y eficaces contra COVID-19 son una parte vital de la prevención, ya que reducen el riesgo individual de enfermedad y el riesgo de transmisión a otros. La vacunación es particularmente importante para quienes interactúan estrechamente con miembros de la comunidad, quienes se quedan con familias anfitrionas, quienes viajan, quienes viven en contextos con recursos de atención médica limitados o quienes tienen un mayor riesgo de enfermedad grave. Es posible que se requiera prueba de vacunación en casos individuales para cumplir con las expectativas laborales, por ejemplo, si es requerido para viajar por una aerolínea, un requisito del gobierno para ingresar a un país, requerido por una organización asociada local, etc.
- Para priorizar el bienestar y limitar el riesgo para nuestros participantes y la comunidad local, las evaluaciones de cada tarea continuarán de manera regular. Si se considera que una asignación ya no es viable, haremos todo lo posible para ayudarles a asegurar una asignación alternativa.
- Cali es una ciudad relativamente insegura con un alto riesgo de robo y atraco y no se recomienda viajar de noche excepto en taxis autorizados.

- El personal de CCM depende de sus socios y comunidades que conocen bien la situación para tomar decisiones sobre cuándo y dónde viajar. Los participantes deberían estar dispuestos a aceptar las decisiones de la comunidad en términos de procedimientos de seguridad. CCM no ubicará al personal en una ubicación que no ofrezca condiciones de seguridad adecuadas.
- Adaptarse a vivir con personas de una cultura diferente, integrarse en la comunidad local y adoptar sus costumbres y patrones.
- Los participantes también tendrán que enfrentar la realidad de estar constantemente en presencia de personas con necesidades muy profundas. Esto puede ser muy agotador emocionalmente a veces. Los líderes de la comunidad y también los miembros del equipo de CCM servirán de apoyo para enfrentar estos dilemas y emociones que pueden surgir bajo estas circunstancias.
- El área local no es de apoyo para las personas LGBTQ+: las percepciones de las personas LGBTQ+ son generalmente negativas, y más fuertemente en las comunidades cristianas. Un cristiano LGBTQ+ abiertamente enfrentaría desafíos significativos con la aceptación en este contexto.
- Controlar la frustración cuando las cosas no salen como se espera puede ser difícil. Si bien hacemos nuestro mejor esfuerzo para determinar y delinear las responsabilidades laborales con nuestros socios locales, las asignaciones realmente cobran vida en función de las pasiones, las habilidades y los dones de un individuo. Las responsabilidades pueden cambiar o refinarse a lo largo del tiempo en comunicación con los supervisores para cumplir con los cambios y necesidades actuales dentro de un contexto local. Como tal, las características más importantes que un participante puede aportar a una tarea son la adaptabilidad, la flexibilidad, la paciencia, la voluntad de ensuciarse las manos y la humildad para completar tareas incluso mundanas.
- Para aquellos que están muy orientados a las tareas, puede ser un desafío reconocer la importancia de "ser" en lugar de siempre "hacer", ya que la construcción de relaciones saludables y el aprendizaje mutuamente transformador es una parte importante de la experiencia del participante. Esperamos que los participantes vengan con el deseo de caminar junto a nuestros socios locales, en lugar de ver la tarea únicamente como una forma de "hacer las cosas".

Beneficios:

Para todas las asignaciones de SALT/YAMEN, MCC proporciona:

- Suple todas las necesidades básicas relacionadas con la asignación, es decir, viajes hacia y desde la asignación, alimentos y costos del hogar, alojamiento, transporte dentro del país, etc.
- Una cantidad de dinero personal mensual (Pequeña)
- Cantidad de dinero mensual pequeña para el autocuidado del trabajador
- Cobertura médica completa, sin tener que aportar ningún pago
- Reembolso de préstamos educativos
- Días de vacaciones
- Costos de orientación y retiro de reingreso
- Costos de reuniones y retiros del CCM en el país
- Beneficios al final del período

Información y políticas del Programa de SALT pueden encontrarse en: mcc.org/salt

Información y políticas del Programa de YAMEN pueden encontrarse en: mcc.org/yamen