

[Español abajo](#)

MCC SALT/YAMEN Service Opportunity

MCC is an equal opportunity employer, committed to employment equity. MCC values diversity and invites all qualified candidates to apply.

Assignment Title & Partner Organization: SALT/YAMEN: Project Assistant – San Jose Parish Social Center

Term: August 16, 2022 – July 15, 2023

Date Required: August 16, 2022

Location: Santa Cruz, Bolivia

Project Theme: FS Food Security and Livelihoods Salt/Yamen

Job Synopsis:

The SALT/YAMENER will contribute to meet the various needs of the two Comedores (community centers) of the San Jose Parish Social Center (Catholic church) in Montero depending on their talents, education, and experience. The Comedores are community centers that support families—especially women, children, and young people.

Qualifications:

All MCC workers are expected to exhibit a commitment to a personal Christian faith and discipleship; active church membership; and nonviolent peacemaking.

An invitation to an assignment is contingent on the successful completion of a criminal background check.

- Basic level of Spanish required. Intermediate or higher preferred
- Committed to work as part of a team
- Flexible and adaptable to carry out assignment responsibilities, combining a variety of roles and contributing to various services
- Able and willing to take initiative in work setting
- Experience or studies in one or more of the following areas is an asset:
 - Education background and working with children in reading, math, art, music, physical education, theatre, or foreign languages
 - Psychology or social work, especially with survivors (women and/or children) of domestic violence or family/child psychology
 - Gender (or equality) studies
 - Computer systems
 - Community gardens or agronomy
 - Administration, secretarial and/or leadership
 - Marketing or promotion (web pages, video editing, etc.)
 - Organizational psychology

Key Responsibilities:

The role of the participant is not very specific, and s/he will need to be flexible and adaptable to carry out their work. Likewise, there exists the possibility of combining a variety of roles and contributing to various services of the Comedores depending on the capacity and gifts of the participant and the needs of the Comedores.

The individual will work as part of a team on the following tasks:

- Assist coordinators of the centers with a variety of tasks and responsibilities:
 - Administrative support in assisting planning and evaluation work as requested by MCC
 - Carrying out registration interviews with mothers
 - Data collection, tracking, and monitoring of follow-up interviews with mothers
- Accompany social worker to visit homes of participants
- Work with the after-school program and develop recreational and educational activities according to the interest, gifts, and available time of the participant
- Work in a participatory team environment, fostering positive interpersonal relationships between staff and with the women
- Filling everyday needs and gaps as they arise

Assignment Narrative:

The participant will serve at two Comedores de Niños (community centers) run by the San Jose Parish Social Center. The Comedores work with Bolivian families to overcome poverty, improve their living conditions, strengthen their health and psychological-physical development, and form leaders among children, young people, and women for their families and community. Every day the centers provide lunch, a snack, afterschool support, educational activities, recreation, and sports for the children.

Workshops on health, nutrition, self-esteem, leadership, vocational development, economic opportunities, and prevention of domestic violence and child maltreatment are offered to mothers and women of the communities. Both Comedores maintain large educational and family gardens, through which they introduce children and families to a variety of foods that can be used to improve nutrition.

The mission of San Jose Parish Social Center is to provide opportunities for development that contribute to improving the health, nutrition, education, rights education (equality and gender equity), and income of the women, children, and youth that they serve in Montero. They accomplish this through activities such as spiritual growth, educational and technical training for mothers and students, tutoring and academic support for school-age children, volunteer work, subsidized nutritious meals, medical services, and cultural and recreational activities.

Location Description:

The San Jose Parrish Social Center is in Montero, a city with a population estimated at 130,000 people, although it feels smaller because it maintains a relatively small urban center and is growing on the margins of the city. It is 50 kilometers north of the city of Santa Cruz de la Sierra, capital of the department of Santa Cruz.

The two Comedores de Niños (community centers) run by the San Jose Parish Social Center are located in two different neighborhoods in Montero, Bolivia. One is in the downtown neighborhood of La Floresta and the other in an outlying neighborhood called La Pampa de la Madre. The

participant will live with a host family in Montero and will occasionally travel to Santa Cruz for meetings with the MCC team. There are various taxi and bus services between Santa Cruz and Montero (one hour).

The climate is tropical, and the land is generally quite flat. The land that surrounds Montero is mostly cleared-out jungle and has suffered much loss of previously existing resources such as mahogany forests and is a heavily agricultural area for cultivating sugar cane, soybeans, dairy, and cattle. For most of the year the weather is subtropical, hot and humid with temperatures averaging around 28 to 33 °C (82-91 °F) or more. The months of May, June, and July eventually see changes in temperature when cold weather fronts originating in the Antarctic blow north and the temperature can drop to as far as 10 – 15 °C. Heavy rain is frequent during the summer months (December to March). Typical foods include a variety of soups, meat, rice, and yucca (cassava). There is an enormous variety of fresh fruits and vegetables available throughout the year.

Internet, telephone, and any other services associated with an urban area are readily available. Most daily transport in Montero is on motorcycles, although there are also cars, taxis, and bus services (for neighborhoods outside the center). There are not a large variety of recreational activities in Montero, but the city of Santa Cruz and surrounding department offer plenty to do and see including: a zoo, parks, outdoor markets, performing arts centers, movie theaters, soccer stadiums, swimming pools, rivers, waterfalls, and mountains.

Santa Cruz is the capital city of the department of Santa Cruz (similar to a state or province) in the tropical lowlands of eastern Bolivia, and the largest city in Bolivia. It is the center of economic growth in Bolivia as well as for agricultural production of the eastern half of the country. Although Santa Cruz has a 400-year history, it has developed as a growing metropolis only in recent years. It is said to be one of the fastest growing cities in South America, with a feel of growth and economic vibrancy. The current population is estimated at roughly 3.3 million people. Violent crime rates are low compared to other large cities, but precautions are required to avoid exposing oneself unnecessarily to danger.

Spanish is the most used official language in Bolivia, although, over 30 official indigenous languages are also spoken, the most common being Aymara, Quechua, and Guarani. There is also a significant population of Low-German speaking Colony Mennonites, with 100,000 located primarily in the department of Santa Cruz.

Santa Cruz is a place of much cultural diversity due to high rates of migration from various regions of Bolivia, as well as rural colonies (Japanese, Russian, Low German Mennonite, highland Bolivians). As a result, the political and cultural divisions of Bolivia are felt acutely in Santa Cruz. Regionalism is a major issue all over the country and Santa Cruz is no exception. At times one encounters strong opinions and attitudes about current events and other regions of Bolivia.

The MCC center is located near the center of Santa Cruz and includes an office, kitchen, guest rooms, library, basketball/volleyball court, and outdoor space. MCC Bolivia is comprised of approximately 24 foreign workers and 6 Bolivian workers. Spanish is the language of the MCC office; some people also speak English and Low German. All MCCers are expected to know or learn Spanish, and three weeks of Spanish language study are provided upon arrival for SALT participants. Our MCC Bolivia team meets 3 times a year for a retreat and two team meetings.

All SALT/YAMENers live with a Bolivian host family to enhance their cross-cultural experience in Bolivia. Host families serve as the participant's primary community and point of entrance into

Bolivian daily life and culture. Most workers develop close and long-lasting relationships with their host families and report this as one of the key aspects of their experience.

Since March 2020, the Bolivian government closed the school year due to the health emergency caused by the COVID-19 pandemic. This has impacted our partners significantly as households have had to adapt to find and use computers for virtual classes and creatively use fun activities for children to be conducted outside. Currently, children are receiving classes virtually and it is expected that classes will return to in-person sessions.

In Bolivia, it is important to use a mask and to maintain basic biosecurity measures such as social distancing, elbow greetings, frequent hand washing, and the use of hand sanitizer.

Challenges:

- COVID-19 remains unpredictable both at home, and around the world. MCC strongly recommends vaccination against COVID-19. Safe and effective vaccines against COVID-19 are a vital part of prevention, by reducing individual risk of disease and risk of transmission to others. Vaccination is particularly important for those who are interacting closely with members of the community, those staying with host families, who are traveling, who live in contexts with limited healthcare resources, or who are at higher risk of serious disease. Proof of vaccination may be required in individual cases to fulfill job expectations, for example if it is required for travel by an airline, a government requirement to enter a country, required by a local partner organization, etc.
- To prioritize wellness and limit risk to our participants and the local community, assessments of each task will continue on a regular basis. If an assignment is found to be no longer viable, we will do our best to help you secure an alternative assignment.
- It is always important to consider that hot and humid temperatures can be very uncomfortable, especially at first. Air-conditioning is rarely available therefore be prepared to live in a situation where it is not accessible.
- Montero has a basic hospital and medical facilities available, while first-class medical care is available an hour drive away in Santa Cruz de la Sierra.
- Other SALT and YAMEN service workers with MCC-Bolivia live and serve within the city of Santa Cruz. As a result, the participant that serves in Montero needs to be prepared to have a different experience than others on the team, due to living, serving, and building community in a smaller city outside of Santa Cruz de la Sierra.
- The participant's time is usually split between the centers throughout the week, which presents the challenge of getting to know two work environments and communities. The ideal candidate for this position will take initiative to develop their daily routine and duties with the coordinators of the two Comedores.
- All SALT/YAMEN participants in Bolivia are placed with host families and may or may not have access to various comforts such as hot water showers, washing machines, or internet at home. All daily transport to and from work is on minibuses that are sometimes very full, and a general willingness to be flexible is very important.
- In Bolivia, perceptions of LGBTQ+ individuals are generally negative, and more strongly so in Christian communities. An openly LGBTQ+ individual would face significant challenges with acceptance in this context.
- Managing frustration when things don't turn out as expected can be hard. While we do our best to determine and outline job responsibilities with our local partners, assignments really come alive based on the passions, skills, and giftings of an individual. Responsibilities

may change or be refined over time in communication with supervisors to meet the ongoing changes and needs within a local context. As such, the greatest characteristics a participant can bring to an assignment are adaptability, flexibility, patience, inquisitiveness, a willingness to get your hands dirty, and humility to complete even mundane tasks.

- For those who are very task oriented, it can be a challenge to recognize the importance of "being" instead of always "doing" as building healthy relationships and mutually transformative learning is an important part of the participant experience. We hope participants will come with a desire to walk alongside our local partners, rather than see the assignment solely as a way to "get things done".

Benefits:

For all SALT/YAMEN assignments, MCC provides:

- All basic needs related to assignment i.e., travel to and from assignment, food & household costs, housing, in-country transportation, etc.
- Modest monthly personal allowance
- Modest monthly worker care allowance
- Full medical coverage—no co-pay
- Educational loan reimbursement
- Vacation days
- Orientation and Re-entry Retreat costs
- MCC in-country meetings and retreat costs
- End-of-term benefits

For more information, see mcc.org/salt or mcc.org/yamen

CCM Oportunidad de Servicio en SALT/YAMEN

CCM es un empleador con igualdad de oportunidades, comprometido con la equidad en el empleo. CCM valora la diversidad e invita a todos los candidatos calificados a postularse.

Título del cargo y Organización social: SALT/YAMEN: Asistente/a al Proyecto – Centro Social Parroquial San José

Termino: 16 de agosto de 2022 – 15 de julio de 2023

Fecha requerida: 16 de agosto de 2022

Ubicación: Santa Cruz, Bolivia

Resumen:

El/La participante contribuirá en varias necesidades de los dos Comedores de Niños del Centro Social Parroquial San José, dependiendo de sus talentos, estudios y experiencia. Los comedores son centros sociales para apoyar la familia, especialmente las mujeres, niños-as y jóvenes.

Requisitos:

Se espera que todos los trabajadores de CCM muestren un compromiso con: una fe y un discipulado personal; membrecía activa en una iglesia; la construcción de paz y la no violencia bíblica.

La invitación a una asignación depende de la finalización exitosa de la verificación de antecedentes penales.

- Que hable español con un nivel básico-intermedio como mínimo.
- Flexibilidad y compromiso para trabajar en equipo
- Iniciativa con el trabajo
- Experiencia o formación en una de las siguientes áreas:
 - Educación de lectura, matemática, arte, música, deportes, teatro, idiomas, etc. con experiencia trabajando con niños/as
 - Psicología, psicopedagoga, o trabajadora social, especialmente con víctimas (mujeres y/o niños) de violencia domestica
 - Estudios de género (e igualdad)
 - Técnico y sistemas de computadoras
 - Huertos comunitarios o técnica de agricultura
 - Administración, secretaria y/o liderazgo
 - Promoción y marketing (páginas web, técnica de videos, etc.)
 - Psicología organizacional

Responsabilidades:

Los roles del apoyo no son exactos y el/la participante debe ser flexible y adaptable en la realización del trabajo. También, existe la posibilidad de combinar unos roles, según la capacidad y dones del participante y las necesidades de los comedores.

El/La participante trabajará como parte de un equipo con las siguientes tareas:

- Apoyar a los coordinadores de los centros con varias tareas
 - Apoyo administrativo en asistir a la planificación y evaluación pedido por CCM
 - Realizar entrevistas de inscripción con las madres
 - Recopilar datos y monitoreo de información de entrevista de seguimiento
- Visitar a los hogares de participantes con trabajadores sociales
- Trabajar en el programa de apoyo escolar y desarrollar actividades educativas y culturales para los niños(as) según los dones del trabajador(a)
- Trabajar en equipo de forma participativa y fomentar buenas relaciones interpersonales y con las madres
- Llenar vacíos día a día

Descripción:

El proyecto Centro Social Parroquial San José se localiza en dos zonas de Montero llamadas “La Floresta” y “Pampa de la Madre.” Los Centros facultan a las familias bolivianas a superar la pobreza, mejorar las condiciones de vida, fortalecer la salud y desarrollo psico-físico, y formar líderes entre los niños, jóvenes y mujeres para la familia y la comunidad. Cada día los centros ofrecen almuerzo, una merienda, apoyo escolar y actividades educativas, recreativas y deportivas para los niños. Para las madres y otras mujeres de las comunidades, ofrecen talleres de salud, nutrición, autoestima, liderazgo, capacitación laboral, oportunidades económicas y prevención de la violencia doméstica y

el maltrato infantil. Ambos centros mantienen huertos educacionales para promover entre los niños la introducción de más variedad de verduras en su alimentación para mejorar la nutrición.

La misión del proyecto es proporcionar, principalmente a niños-as, jóvenes y mujeres de la comunidad de Montero, oportunidades de desarrollo que contribuyan a la salud, nutrición, educación, ingresos económicos y conocimiento de derechos, como igualdad y equidad de género, a través de: crecimiento espiritual, capacitaciones técnicas y educativas, apoyo escolar, voluntariado, servicios alimenticios y médicos y actividades recreativas y culturales.

Descripción del lugar:

El Centro Social Parroquial San José se ubica en Montero, un pueblo con una población estimada de 130,000 personas en su área marginal y urbana, pero se siente más pequeño porque mantiene un nexo central mientras está creciendo en las áreas marginales. Está a 50 kilómetros de la ciudad de Santa Cruz de la Sierra, capital del departamento de Santa Cruz. Hay servicio de trufi y microbuses entre Santa Cruz y Montero (una hora). Se encuentra servicios de internet, teléfono y cualquier otro servicio de un área urbana. La mayoría de transporte diario en Montero es con motocicletas, aunque también hay autos, taxis y trufis (para barrios fuera del centro). No hay muchas actividades recreativas en Montero, pero la ciudad y departamento de Santa Cruz ofrece bastante para hacer y ver incluso: un zoológico, parques, mercados, centros culturales, cines, estadios del fútbol, piscinas, ríos, cascadas y montañas.

Santa Cruz de la Sierra es la ciudad capital del departamento (parecido a un estado o provincia) en las tierras bajas del oriente boliviano y la ciudad más grande de Bolivia. Es el centro del crecimiento económico de Bolivia, así como para la producción agropecuaria del oriente. Aunque Santa Cruz tiene una historia de 400 años, se ha desarrollado como ciudad metropolitana solo en las recientes décadas. Se dicen que es una de las ciudades de crecimiento más rápido en Sudamérica y con la sensación de crecimiento y vitalidad económica. La población actual está estimada en 3.3 millones de personas. La proporción de crimen violento es bajo en comparación con otras ciudades grandes, pero se necesita sentido común para no exponerse al peligro.

El español es el idioma oficial más utilizado en Bolivia, aunque hay más de 30 idiomas indígenas oficiales hablados y reconocidos, los más comunes son Aymara, Quechua y Guaraní. También hay una población notable de menonitas en colonias que hablan alemán bajo con 100,000 personas ubicados mayormente en el departamento de Santa Cruz. Santa Cruz es un lugar de mucha diversidad cultural debido a sus altas tasas de migración de varias regiones de Bolivia, así como de colonias rurales (japoneses, rusos, menonitas de alemán bajo y bolivianos del altiplano). Como resultado, las divisiones políticas y culturales se sienten sumamente en Santa Cruz. El regionalismo es un asunto grande por todo el país y en Santa Cruz no es una excepción. A veces se encuentran opiniones fuertes y actitudes sobre acontecimientos actuales y de otras regiones en Bolivia.

Es tropical y mayormente plano. Los terrenos que rodean Montero en su mayor parte han sido rescatados a la selva, perdiendo gran parte de los recursos previamente existentes de caoba y es utilizado ahora principalmente para el cultivo de la caña de azúcar y ganadería lechera. La mayor parte del año es muy caliente y húmedo (con temperaturas medias de 26-32 C/80-90s F o más) pero los vientos del sur y las lluvias durante los meses de invierno de junio hasta agosto pueden hacer bajar las temperaturas hasta las 10-15 °C (50s F). Santa Cruz tiene un aeropuerto moderno e internacional y tiene conexiones por flota y ferrocarril a toda Bolivia y Sudamérica. Viajar dentro de Santa Cruz mayormente es con microbuses. Taxis siempre están disponibles y los precios no son muy costosos.

La ciudad y el departamento de Santa Cruz ofrece bastante para hacer y ver incluso: un zoológico, parques, mercados, centros culturales, cines, estadios del fútbol, piscinas, ríos, cascadas y montañas. La comida típica en la zona de Santa Cruz incluye una variedad de sopas, carne, arroz, papas y yuca. Frutas frescas y verduras están disponibles todo el año.

El/la trabajador/a de servicio vivirá con una familia anfitriona en Montero. Viajará de vez en cuando a Santa Cruz para reuniones del equipo de CCM. La oficina de CCM se ubica cerca del centro de Santa Cruz y tiene una oficina, cocina, casa de huéspedes, biblioteca, cancha de básquet/voleibol y un patio. CCM Bolivia tiene aproximadamente veinte seis trabajadores extranjeros y seis trabajadores bolivianos. Español es el idioma de la oficina de CCM; algunos también manejan el inglés y el alemán bajo. Se espera que todos los CCMeros hablen o aprenderán el español y se aportan tres semanas del estudio de español a la llegada a los participantes de SALT. Nuestro equipo de CCM Bolivia se reúne 3 veces por año para un retiro y dos reuniones de equipo.

Todos los trabajadores de SALT/YAMEN viven con una familia anfitriona boliviana para mejorar su experiencia transcultural en Bolivia. Las familias anfitrionas actúan como la comunidad primaria del/a trabajador/a y como punto de conexiones a la vida cotidiana y la cultura boliviana. Muchos de los trabajadores desarrollan relaciones cercanas y de largo plazo con sus familias anfitrionas y relatan como uno de los aspectos claves de su experiencia.

Desde marzo de 2020 el gobierno boliviano clausuro el año escolar debido a la emergencia sanitaria por la pandemia del COVID-19. Esto ha tenido impactos importantes para socios en Bolivia, los hogares han tenido que adaptar lugares con computadores para clases virtuales y más actividades divertidas mientras los niños y niñas pasan más tiempo sin salir. Las guarderías tuvieron que cerrar y los comedores implementaron nuevas formas de entregar alimentos a las familias. Actualmente los niños y niñas reciben clases virtualmente y se espera que en 2021 las clases vuelven en modo presencial.

En Bolivia es importante el uso de barbijo (mascara), y mantener las medidas básicas de bioseguridad como la distancia social, saludar con el codo, lavado frecuente de manos, uso de gel.

Desafíos:

- COVID-19 sigue siendo impredecible tanto en casa como en todo el mundo. CCM recomienda encarecidamente la vacunación contra COVID-19. Las vacunas seguras y eficaces contra COVID-19 son una parte vital de la prevención, ya que reducen el riesgo individual de enfermedad y el riesgo de transmisión a otros. La vacunación es particularmente importante para quienes interactúan estrechamente con miembros de la comunidad, quienes se quedan con familias anfitrionas, quienes viajan, quienes viven en contextos con recursos de atención médica limitados o quienes tienen un mayor riesgo de enfermedad grave. Es posible que se requiera prueba de vacunación en casos individuales para cumplir con las expectativas laborales, por ejemplo, si es requerido para viajar por una aerolínea, un requisito del gobierno para ingresar a un país, requerido por una organización asociada local, etc.
- Para priorizar el bienestar y limitar el riesgo para nuestros participantes y la comunidad local, las evaluaciones de cada tarea continuarán de manera regular. Si se considera que una asignación ya no es viable, haremos todo lo posible para ayudarles a asegurar una asignación alternativa.

- Montero tiene un hospital básico, mientras atención médico de primera clase está disponible hace una hora en Santa Cruz de la Sierra.
- Otros-as trabajadores de servicio de SALT y YAMEN con CCM-Bolivia viven y sirven en la ciudad de Santa Cruz. Como resultado, el/la participante que sirve en Montero necesita estar preparado para tener una experiencia diferente a la de otros-as en el equipo, debido a vivir, servir y construir una comunidad en una ciudad más pequeña en las afueras de Santa Cruz de la Sierra.
- El tiempo del participante está dividido entre dos centros durante la semana, lo que provee el desafío de conocer dos ambientes de trabajo y comunidades. El/la candidato/a ideal tomará la iniciativa de desarrollar su rutina diaria y deberes con los coordinadores de los dos comedores.
- Es importante entender que las temperaturas altas y la humedad al principio pueden ser muy incómodas así que el aire acondicionado no es muy disponible. Se debe estar preparado para vivir en una situación donde el aire acondicionado no es accesible.
- Todos los trabajadores de SALT/YAMEN en Bolivia viven con familias anfitrionas y podrían o no podrían tener varias comodidades como duchas calientes, equipo de lavandería, o internet en la casa. Todo el transporte diario al y del trabajo está en microbús y a veces son muy llenos y es muy importante tener la voluntad de ser flexible.
- En Bolivia, las percepciones de personas LGTBQ+ son generalmente negativas y aún más fuertemente en comunidades cristianas. Un/a cristiano/a abiertamente LGTBQ+ enfrentaría desafíos significativos con la aceptación en este contexto.
- Manejar la frustración cuando las cosas no salen como se espera puede ser difícil. Mientras hacemos el mejor esfuerzo para determinar y trazar las responsabilidades de trabajo con nuestros socios locales, las asignaciones realmente se revelan basadas en las pasiones, habilidades y los dones de cada persona. Las responsabilidades pueden cambiar o ser refinadas en tiempo con comunicación con supervisores para cumplir las necesidades y cambios del contexto local. En cuanto a, las mejores características que un participante puede traer a la asignación son adaptabilidad, flexibilidad, paciencia, curiosidad, una voluntad de ensuciarse las manos y humildad para cumplir aun tareas rutinarias.
- Para los que son orientados a tareas, puede ser un desafío para reconocer la importancia de “ser” en vez de siempre “hacer” como construir relaciones saludables y mutuo aprendizaje transformativo son partes importantes de la experiencia del participante. Esperamos que los participantes vengan con un deseo de caminar junto con nuestros socios locales, en vez de ver la asignación solo como una manera de “lograr hacer cosas”.

Beneficios:

Para todas las asignaciones de SALT/YAMEN, MCC proporciona:

- Suple todas las necesidades básicas relacionadas con la asignación, es decir, viajes hacia y desde la asignación, alimentos y costos del hogar, alojamiento, transporte dentro del país, etc.
- Una cantidad de dinero personal mensual (Pequeña)
- Cantidad de dinero mensual pequeña para el autocuido del trabajador
- Cobertura médica completa, sin tener que aportar ningún pago
- Reembolso de préstamos educativos
- Días de vacaciones
- Costos de orientación y retiro de reingreso
- Costos de reuniones y retiros del CCM en el país

- Beneficios al final del período

Información y políticas del Programa de SALT pueden encontrarse en: mcc.org/salt

Información y políticas del Programa de YAMEN pueden encontrarse en: mcc.org/yamen