

[Español abajo](#)

MCC SALT/YAMEN Service Opportunity

MCC is an equal opportunity employer, committed to employment equity. MCC values diversity and invites all qualified candidates to apply.

Assignment Title & Partner Organization: SALT/YAMEN: Project Assistant – El Faro Home

Term: August 16, 2022 – July 15, 2023

Date Required: August 16, 2022

Location: Santa Cruz, Bolivia

Project Theme: ES Education Salt/Yamen

Job Synopsis:

The SALT/YAMENER will serve alongside El Faro Home to assist with the various daily needs of mothers and their young children. El Faro Home provides a safe space for adolescent mothers that have experienced sexual violence, providing empowerment and support to adolescents and their children in the areas of health, nutrition, psychological development, spiritual care, life skills, basic education, and technical training. It is also their home, providing all their daily needs and a safe place to develop and grow. Due to the sensitive nature of this position, it is only available to female candidates.

Qualifications:

All MCC workers are expected to exhibit a commitment to a personal Christian faith and discipleship; active church membership; and nonviolent peacemaking.

An invitation to an assignment is contingent on the successful completion of a criminal background check.

- Intermediate level of Spanish preferred; strong motivation to learn Spanish required
- Strong English proficiency preferred
- Training in social work, psychology, healthcare, education, or administration preferred
- Love for children of all ages and experience working with young children and adolescents
- Commitment to working collaboratively with others
- Administrative, basic blog maintenance, and newsletter writing skills to work with North American sponsorship program
- Previous education, training, or work experience in the following areas are an asset:
 - Nutrition or health
 - Safe food handling and cooking
 - Education or school support/tutoring
- High level of skills in empathy and assertive communication
- Ability to work through stressful situations, model healthy relationships, and intervene in a professional and ethical manner when issues that arise with the children and adolescents in the home
- Strong self-care skills and ability to set and maintain healthy boundaries

- High level of initiative and a willingness to jump in where help is needed
- Respect for the environment/understanding of Creation Care
- Due to the sensitive nature of this position, it is only available to a female participant

Key Responsibilities:

There is flexibility in the tasks for this position. A schedule of assignment responsibilities will be created in collaboration with the supervisors of the partner organization in accordance with their needs and the skills and interests of the participant. Some possibilities are as follows:

- Provide daily school support to mothers (at the elementary or secondary school level) and their children (preschool level)
- Lead English classes and/or basic business and finance classes with adolescent mothers
- Offer personalized support for the cognitive, physical, and emotional development of babies and toddlers
- Accompany the mothers and their children to the doctor for check-ups, as needed
- Facilitate creative healing sessions such as art, dance, theater, etc.
- Collaborate with staff in the planning and leading of holistic activities and classes (e.g., sports, English classes, computer classes, cake-making, gardening, amongst many others), particularly during the school vacation months
- Assist with the graphic design social enterprise
- Develop and implement nutrition and safe food handling workshops
- Cook alongside the mothers to guide and mentor them in the kitchen
- Create a physical activity class to go along with nutrition workshops
- Monitor and record the physical development (height and weight) of the adolescent mothers and their children to ensure appropriate growth

Assignment Narrative:

El Faro Home is a Christian resource in Santa Cruz, Bolivia with a mission to holistically support adolescent mothers who have experienced sexual and gender-based violence. With a capacity for 8 mothers, their babies and other young children, El Faro offers a home, guidance, and accompaniment to girls in their new role as very young mothers (from age 11-18).

These adolescents have not had time to complete their formal education, have often been rejected or experienced abuse by their nuclear families, and are in need of basic resources to survive. El Faro provides empowerment and support to adolescents and their children in the areas of health, nutrition, psychological development, spiritual care, life skills, basic education, and technical training. They also reside in the home, receiving their basic needs and a safe place to develop and grow.

This SALT/YAMEN assignment will include a variety of activities such as working with adolescent mothers, supporting the care and development of babies and other young children, and administrative tasks.

Location Description:

El Faro Home is located in Santa Cruz, the capital city of the department of Santa Cruz (similar to a state or province) in the tropical lowlands of eastern Bolivia, and the largest city in Bolivia. Santa

Cruz is the center of economic growth in Bolivia as well as for agricultural production of the eastern half of the country. Although Santa Cruz has a 400-year history, it has developed as a growing metropolis only in recent years. It is said to be one of the fastest growing cities in South America, with a feel of growth and economic vibrancy. The current population is estimated at roughly 3.3 million people. Violent crime rates are low compared to other large cities, but common sense is required to avoid exposing oneself unnecessarily to danger.

Spanish is the most used official language in Bolivia, although, over 30 official indigenous languages are also spoken, the most common being Aymara, Quechua, and Guarani. There is also a significant population of Low-German speaking Colony Mennonites, with 100,000 located primarily in the department of Santa Cruz.

Santa Cruz is a place of much cultural diversity due to high rates of migration from various regions of Bolivia, as well as rural colonies (Japanese, Russian, Low German Mennonite, highland Bolivians). As a result, the political and cultural divisions of Bolivia are felt acutely in Santa Cruz. Regionalism is a major issue all over the country and Santa Cruz is no exception. At times one encounters strong opinions and attitudes about current events and other regions of Bolivia.

Most of the year is very hot and humid (with average temps in the 80 – 90s °F/26-32 °C), but south winds and rains during the winter months of June through August can bring temperatures down to the 50's °F/10 – 15 °C.

Santa Cruz has a modern, international airport and has bus and railroad connections to other parts of Bolivia and South America. Travel within the city of Santa Cruz is predominately by public micros (small buses). Taxis are also available at affordable rates.

The city and surrounding department offer plenty to do and see including: a zoo, parks, outdoor markets, performing arts centers, movie theaters, soccer stadiums, swimming pools, rivers, waterfalls, and mountains.

Traditional foods in the Santa Cruz region include a variety of soups, meat, rice, potatoes, and yucca. Fresh fruits and vegetables are available year-round.

The MCC center is located near the center of Santa Cruz and includes an office, kitchen, guest rooms, library, basketball/volleyball court, and outdoor space. MCC Bolivia is comprised of approximately 24 foreign workers and 6 Bolivian workers. Spanish is the language of the MCC office; some people also speak English and Low German. All MCCers are expected to know or learn Spanish, and three weeks of Spanish language study are provided upon arrival for SALT participants. Our MCC Bolivia team meets 3 times a year for a retreat and two team meetings.

All SALT/YAMENers live with a Bolivian host family to enhance their cross-cultural experience in Bolivia. Host families serve as the participant's primary community and point of entrance into Bolivian daily life and culture. Most workers develop close and long-lasting relationships with their host families and report this as one of the key aspects of their experience.

Since March 2020, the Bolivian government closed the school year due to the health emergency caused by the COVID-19 pandemic. This has impacted our partners significantly as households have had to adapt to find and use computers for virtual classes and creatively use fun activities for children to be conducted outside. Children are receiving classes virtually and it is expected that classes will return in-person sessions.

In Bolivia, it is important to use a mask and to maintain basic biosecurity measures such as social distancing, elbow greetings, frequent hand washing, and the use of hand sanitizer.

Challenges:

- COVID-19 remains unpredictable both at home, and around the world. MCC strongly recommends vaccination against COVID-19. Safe and effective vaccines against COVID-19 are a vital part of prevention, by reducing individual risk of disease and risk of transmission to others. Vaccination is particularly important for those who are interacting closely with members of the community, those staying with host families, who are traveling, who live in contexts with limited healthcare resources, or who are at higher risk of serious disease. Proof of vaccination may be required in individual cases to fulfill job expectations, for example if it is required for travel by an airline, a government requirement to enter a country, required by a local partner organization, etc.
- To prioritize wellness and limit risk to our participants and the local community, assessments of each task will continue on a regular basis. If an assignment is found to be no longer viable, we will do our best to help you secure an alternative assignment.
- It can be very challenging to teach parental skills (such as the importance of care, attention, affection, and other life skills) to adolescents coming from trauma-filled backgrounds. Forming meaningful and trusting relationships with them requires patience and compassion.
- At times the living situation, activities, or dynamics in the home can be unpredictable, especially when a mother and her child enter or leave unexpectedly. Strong self-care skills are needed.
- Developing relationships with children who often protect themselves by not opening up to new service workers, learning how to be helpful to children who lack stable parental relationships or may have experienced physical or sexual abuse in the past, caring for children, and the corresponding demands on time and energy. At the beginning, participants with less Spanish skills will feel the challenge of discipline and group management but have found good support from co-workers and other service workers at the home.
- It is always important to consider that hot and humid temperatures can be very uncomfortable, especially at first. Air-conditioning is rarely available therefore be prepared to live in a situation where it is not accessible.
- All SALT/YAMEN participants in Bolivia are placed with host families and may or may not have access to various comforts such as hot water showers, washing machines, or internet at home. All daily transport to and from work is on minibuses that are sometimes very full, and a general willingness to be flexible is very important.
- In Bolivia, perceptions of LGBTQ+ individuals are generally negative, and more strongly so in Christian communities. An openly LGBTQ+ individual would face significant challenges with acceptance in this context.
- Managing frustration when things don't turn out as expected can be hard. While we do our best to determine and outline job responsibilities with our local partners, assignments really come alive based on the passions, skills, and giftings of an individual. Responsibilities may change or be refined over time in communication with supervisors to meet the ongoing changes and needs within a local context. As such, the greatest characteristics a participant can bring to an assignment are adaptability, flexibility, patience, inquisitiveness, a willingness to get your hands dirty, and humility to complete even mundane tasks.

- For those who are very task oriented, it can be a challenge to recognize the importance of "being" instead of always "doing" as building healthy relationships and mutually transformative learning is an important part of the participant experience. We hope participants will come with a desire to walk alongside our local partners, rather than see the assignment solely as a way to "get things done".

Benefits:

For all SALT/YAMEN assignments, MCC provides:

- All basic needs related to assignment i.e., travel to and from assignment, food & household costs, housing, in-country transportation, etc.
- Modest monthly personal allowance
- Modest monthly worker care allowance
- Full medical coverage—no co-pay
- Educational loan reimbursement
- Vacation days
- Orientation and Re-entry Retreat costs
- MCC in-country meetings and retreat costs
- End-of-term benefits

For more information, see mcc.org/salt or mcc.org/yamen

CCM Oportunidad de Servicio en SALT/YAMEN

CCM es un empleador con igualdad de oportunidades, comprometido con la equidad en el empleo. CCM valora la diversidad e invita a todos los candidatos calificados a postularse.

Titulo del cargo y Organización social: SALT/YAMEN: Asistente de Proyecto – Hogar El Faro

Termino: 16 de agosto de 2022 – 15 de julio de 2023

Fecha requerida: 16 de agosto de 2022

Ubicación: Santa Cruz, Bolivia

Resumen:

El Hogar El Faro apoya a madres adolescentes que han experimentado violencia sexual. El Faro proporciona empoderamiento y apoyo a las adolescentes y sus hijos-as en las áreas de: salud, nutrición, desarrollo psicológico, cuidado espiritual, habilidades para la vida, educación básica y capacitación técnica. También es su hogar, que proporciona todas sus necesidades diarias y un lugar seguro para desarrollarse y crecer. El trabajador de servicio ayudará con las diversas necesidades diarias de estas madres y sus hijos-as pequeños-as.

Requisitos:

Se espera que todos los trabajadores de CCM muestren un compromiso con: una fe y un discipulado personal; membresía activa en una iglesia; la construcción de paz y la noviolencia bíblica.

La invitación a una asignación depende de la finalización exitosa de la verificación de antecedentes penales.

- Manejar el español a un nivel intermedio preferentemente, o estar abierto para aprender español.
- Se prefiere un fuerte dominio del inglés.
- Formación en trabajo social, psicología salud, educación o administración, preferido.
- Amor y paciencia para niños de todas edades y experiencia de trabajo con niños-as y jóvenes.
- Compromiso para trabajar de una manera colaborativa y flexible con los otros adultos en el hogar.
- Algunas capacidades básicas de administración, mantenimiento de blog y escritura para el programa de patrocinadores norteamericanos.
- Educación, capacitación o experiencia laboral previa en las siguientes áreas son una ventaja:
 - Nutrición o salud
 - Manejo de alimentos seguro
 - Educación o apoyo escolar
- Habilidades de alto nivel en empatía y comunicación asertiva.
- Capacidad para trabajar profesional y éticamente a través de situaciones estresantes, modelar relaciones saludables e intervenir en los problemas que surgen con los niños-as y adolescentes en los hogares.
- Fuertes habilidades de autocuidado y capacidad para establecer y mantener límites saludables.
- Fuerte sentido de iniciativa y disposición para apoyar donde hay necesidad.
- Respeto por el medio ambiente/comprensión del cuidado de la creación.
- Debido a la naturaleza sensible de esta posición, solo está disponible para una participante mujer.

Responsabilidades:

Hay flexibilidad en esta posición. Se creará un cronograma de responsabilidades de asignación en colaboración con las supervisoras de cada socio de acuerdo con sus necesidades y las habilidades e intereses del/la participante. Algunas posibilidades son las siguientes:

- Proveer apoyo escolar diario a las madres (a nivel de escuela primaria o secundaria) y a sus hijos-as (nivel preescolar)
- Guiar clases de inglés y/o clases básicas de negocios y finanzas con madres adolescentes
- Ofrecer apoyo personalizado al desarrollo cognitivo, físico y emocional de los bebés y niños-as pequeños-as
- Acompañar a las madres y sus hijos-as al médico para los controles, según sea necesario
- Facilitar sesiones creativas de sanación como arte, danza, teatro, etc.
- Colaborar con el personal en la planificación y dirección de actividades integrales y clases (por ejemplo, deportes, clases de inglés, clases de computación, pastelería, jardinería, entre muchos otros), especialmente durante los meses de vacaciones escolares
- Asistir con la empresa social de diseño gráfico
- Desarrollar e implementar talleres de nutrición y manejo seguro de alimentos
- Cocinar junto a las madres para guiarlas en la cocina
- Crear una clase de actividad física para acompañar los talleres de nutrición

- Observar y anotar el desarrollo físico (talla y peso) de las madres adolescentes y sus hijos-as para asegurar un crecimiento adecuado

Descripción:

El Faro Home es un recurso cristiano en Santa Cruz, Bolivia, con la misión de apoyar de manera integral a las madres adolescentes que han experimentado violencia sexual y de género. Con una capacidad para 8 madres y sus bebés y otros-as niños-as, El Faro ofrece un hogar, orientación y acompañamiento a las niñas en su nuevo rol como madres muy jóvenes (de 11 a 18 años).

Estas adolescentes no han tenido tiempo de completar su educación, a menudo han sido rechazadas o han sufrido abusos por parte de sus familias nucleares, y necesitan recursos básicos para sobrevivir. El Faro proporciona empoderamiento y apoyo a las adolescentes y sus hijos-as en las áreas de: salud, nutrición, desarrollo psicológico, cuidado espiritual, habilidades para la vida, educación básica y capacitación técnica. También es su hogar, que proporciona todas sus necesidades diarias y un lugar seguro para desarrollarse y crecer.

Este puesto de SALT/YAMEN incluirá una variedad de actividades, como trabajar con madres adolescentes, apoyar el cuidado y desarrollo de bebés y otros-as niños-as pequeños-as, y tareas administrativas. Consulte la sección titulada “deberes” a continuación para obtener una lista más detallada de posibles responsabilidades.

Descripción del lugar:

Hogar El Faro están ubicados en Santa Cruz de la Sierra. Es la ciudad capital del departamento (parecido a un estado o provincia) en las tierras bajas del oriente boliviano y la ciudad más grande de Bolivia. Es el centro del crecimiento económico de Bolivia, así como para la producción agropecuaria del oriente. Aunque Santa Cruz tiene una historia de 400 años, se ha desarrollado como ciudad metropolitana solo en las recientes décadas. Se dicen que es una de las ciudades de crecimiento más rápido en Sudamérica y con la sensación de crecimiento y vitalidad económica. La población actual está estimada en 3.3 millones de personas. La proporción de crimen violento es bajo en comparación con otras ciudades grandes, pero se necesita sentido común para no exponerse al peligro.

El español es el idioma oficial más utilizado en Bolivia, aunque hay más de 30 idiomas indígenas oficiales hablados y reconocidos, los más comunes son Aymara, Quechua y Guaraní. También hay una población notable de menonitas en colonias que hablan alemán bajo con 100,000 personas ubicados mayormente en el departamento de Santa Cruz. Santa Cruz es un lugar de mucha diversidad cultural debido a sus altas tasas de migración de varias regiones de Bolivia, así como de colonias rurales (japoneses, rusos, menonitas de alemán bajo y bolivianos del altiplano). Como resultado, las divisiones políticas y culturales se sienten sumamente en Santa Cruz. El regionalismo es un asunto grande por todo el país y en Santa Cruz no es una excepción. A veces se encuentran opiniones fuertes y actitudes sobre acontecimientos actuales y de otras regiones en Bolivia.

La mayor parte del año es muy caliente y húmedo (con temperaturas medias de 26-32 °C/80-90s °F) pero los vientos del sur y las lluvias durante los meses de invierno de junio hasta agosto pueden hacer bajar las temperaturas hasta las 10-15 °C (50s °F). Santa Cruz tiene un aeropuerto moderno e internacional y tiene conexiones por flota y ferrocarril a toda Bolivia y Sudamérica. Viajar dentro de Santa Cruz mayormente es con micros (buses pequeños). Taxis siempre están disponibles y los precios no son muy costosos.

La ciudad y el departamento de Santa Cruz ofrece bastante para hacer y ver incluso: un zoológico, parques, mercados, centros culturales, cines, estadios del fútbol, piscinas, ríos, cascadas y montañas. La comida típica en la zona de Santa Cruz incluye una variedad de sopas, carne, arroz, papas y yuca. Frutas y verduras frescas están disponibles todo el año.

La oficina de CCM se ubica cerca del centro de Santa Cruz y tiene una oficina, cocina, casa de huéspedes, biblioteca, cancha de básquet/voleibol y un patio. CCM Bolivia tiene aproximadamente veinte seis trabajadores extranjeros y seis trabajadores bolivianos. Español es el idioma de la oficina de CCM; algunos también manejan el inglés y el alemán bajo. Se espera que todos los CCMeros hablen o aprenderán el español y se aportan tres semanas del estudio de español a la llegada a los participantes de SALT. Nuestro equipo de CCM Bolivia se reúne 3 veces por año para un retiro y dos reuniones de equipo.

Todos los trabajadores de SALT/YAMEN viven con una familia anfitriona boliviana para mejorar su experiencia transcultural en Bolivia. Las familias anfitrionas actúan como la comunidad primaria del/a trabajador/a y como punto de conexiones a la vida cotidiana y la cultura boliviana. Muchos de los trabajadores desarrollan relaciones cercanas y de largo plazo con sus familias anfitrionas y relatan como uno de los aspectos claves de su experiencia.

En 2020, el gobierno boliviano clausuro el año escolar debido a la emergencia sanitaria por la pandemia del COVID-19. Esto ha tenido impactos importantes para socios en Bolivia, los hogares han tenido que adaptar lugares con computadores para clases virtuales y más actividades divertidas mientras los niños y niñas pasan más tiempo sin salir. Las guarderías tuvieron que cerrar y los comedores implementaron nuevas formas de entregar alimentos a las familias. Los niños reciben clases de forma virtual y espera las clases vuelvan en modalidad presencial.

En Bolivia es importante el uso de barbijo (mascara), y mantener las medidas básicas de bioseguridad como la distancia social, saludar con el codo, lavado frecuente de manos, uso de gel.

Desafíos:

- COVID-19 sigue siendo impredecible tanto en casa como en todo el mundo. CCM recomienda encarecidamente la vacunación contra COVID-19. Las vacunas seguras y eficaces contra COVID-19 son una parte vital de la prevención, ya que reducen el riesgo individual de enfermedad y el riesgo de transmisión a otros. La vacunación es particularmente importante para quienes interactúan estrechamente con miembros de la comunidad, quienes se quedan con familias anfitrionas, quienes viajan, quienes viven en contextos con recursos de atención médica limitados o quienes tienen un mayor riesgo de enfermedad grave. Es posible que se requiera prueba de vacunación en casos individuales para cumplir con las expectativas laborales, por ejemplo, si es requerido para viajar por una aerolínea, un requisito del gobierno para ingresar a un país, requerido por una organización asociada local, etc.
- Para priorizar el bienestar y limitar el riesgo para nuestros participantes y la comunidad local, las evaluaciones de cada tarea continuarán de manera regular. Si se considera que una asignación ya no es viable, haremos todo lo posible para ayudarles a asegurar una asignación alternativa.
- Puede ser muy desafiante enseñar las habilidades parentales (como la importancia del cuidado, la atención, el afecto y otras habilidades para la vida) a las madres-adolescentes

que provienen de entornos llenos de trauma. Formar relaciones significativas y confiables con ellas requiere paciencia y compasión.

- A veces la situación de la vida, las actividades o la dinámica en el hogar pueden ser impredecibles, especialmente cuando una madre y su hijo entran o salen inesperadamente.
- Desarrollar relaciones con niños-as que a menudo se protegen al no abrirse a nuevos trabajadores de servicio, aprender a ayudar a los niños-as que carecen de relaciones parentales o que pueden haber experimentado abuso físico o sexual en el pasado, cuidar a los-as niños-as y las demandas correspondientes sobre tiempo y energía. Al principio, los-as participantes con menos español sienten el desafío de la disciplina y la gestión del grupo, pero han encontrado un buen apoyo de los-as compañeros-as de trabajo y otros-as trabajadores de servicio en los hogares.
- Es importante entender que las temperaturas altas y la humedad al principio pueden ser muy incómodas así que el aire acondicionado no es muy disponible. Se debe estar preparado para vivir en una situación donde el aire acondicionado no es accesible.
- Todos los trabajadores de SALT/YAMEN en Bolivia viven con familias anfitrionas y podrían o no podrían tener varias comodidades como duchas calientes, equipo de lavandería, o internet en la casa. Todo el transporte diario al y del trabajo está en microbús y a veces son muy llenos y es muy importante tener la voluntad de ser flexible.
- En Bolivia, las percepciones de personas LGTBQ+ son generalmente negativas y aún más fuertemente en comunidades cristianas. Un/a cristiano/a abiertamente LGTBQ+ enfrentaría desafíos significativos con la aceptación en este contexto.
- Manejar la frustración cuando las cosas no salen como se espera puede ser difícil. Mientras hacemos el mejor esfuerzo para determinar y trazar las responsabilidades de trabajo con nuestros socios locales, las asignaciones realmente se revelan basadas en las pasiones, habilidades y los dones de cada persona. Las responsabilidades pueden cambiar o ser refinadas en tiempo con comunicación con supervisores para cumplir las necesidades y cambios del contexto local. En cuanto a, las mejores características que un participante puede traer a la asignación son adaptabilidad, flexibilidad, paciencia, curiosidad, una voluntad de ensuciarse las manos y humildad para cumplir aun tareas rutinarias.
- Para los que son orientados a tareas, puede ser un desafío para reconocer la importancia de “ser” en vez de siempre “hacer” como construir relaciones saludables y mutuo aprendizaje transformativo son partes importantes de la experiencia del participante. Esperamos que los participantes vengan con un deseo de caminar junto con nuestros socios locales, en vez de ver la asignación solo como una manera de “lograr hacer cosas”.

Beneficios:

Para todas las asignaciones de SALT/YAMEN, MCC proporciona:

- Suple todas las necesidades básicas relacionadas con la asignación, es decir, viajes hacia y desde la asignación, alimentos y costos del hogar, alojamiento, transporte dentro del país, etc.
- Una cantidad de dinero personal mensual (Pequeña)
- Cantidad de dinero mensual pequeña para el autocuidado del trabajador
- Cobertura médica completa, sin tener que aportar ningún pago
- Reembolso de préstamos educativos
- Días de vacaciones
- Costos de orientación y retiro de reingreso
- Costos de reuniones y retiros del CCM en el país

- Beneficios al final del período

Información y políticas del Programa de SALT pueden encontrarse en: mcc.org/salt

Información y políticas del Programa de YAMEN pueden encontrarse en: mcc.org/yamen