

MCC SALT/YAMEN Service Opportunity

Assignment Title & Partner Organization: SALT/YAMEN: Migration Program Assistant – Voces Mesoamericanas

Term: August 17, 2021 – July 21, 2022

FTE: 1.0

Location: San Cristóbal de Las Casas, Chiapas, Mexico

Date Required: August 17, 2021

Program information and policies can be found at mcc.org/salt or mcc.org/yamen

MCC is an equal opportunity employer, committed to employment equity. MCC values diversity and invites all qualified candidates to apply.

Synopsis:

The SALT/YAMENer will assist to provide basic information to migrants by promoting the right to migrate on decent/dignified terms. Among other tasks, the individual will participate in collaborative meetings with other NGOs, and support in the registration, analysis and systematization of information collected in the monitoring of Migration Stations/Provisional Stays of the National Migration Institute in Chiapas and the migration route called the Central Corridor of the Southern Border of Mexico.

Qualifications:

All MCC workers are expected to show a commitment to a personal Christian faith and discipleship; active membership of the church; and nonviolent pacification.

An invitation to an assignment is subject to the successful completion of a criminal background check.

- Professional training and/or experience in social work, communications, mathematical – statistics sciences, or another related field.
- Strong Spanish language skills required (other languages are an asset).
- Strong reading and writing skills required i.e. spelling, syntax, writing, ability to analyze and synthesize.
- Sensitivity to local social processes and victims of human rights violations, their families, their communities and, in general, empathy with those suffering from situations of injustice and denial of their rights.
- Awareness and sensitivity to social problems and inequality, including an understanding of issues related to gender, cross-cultural challenges, human rights, issues affecting youth and children, other concrete forms of domination.
- Willingness to build and promote more equitable relationships, modeling an attitude of responsibility, respect, solidarity and service.

- Possess an intercultural vision by being open to dialogue about difference and diversity.
- Flexible and adaptable to a dynamic and changing pace of work and ability to work well under pressure.
- Able to communicate assertively and engage in active listening skills.
- Strong teamwork skills and willingness to collaborate with others.
- Possess creativity, able to take initiative, and propose as well as implement new ideas.
- Willingness to travel, including to rural communities for workshops and meetings, staying overnight on occasion. Also willing to work online (remotely), as needed.
- Basic computer skills.
- Responsible, dependable, and punctual.
- Strong self-care skills and ability to maintain professional boundaries in the face of witnessing disparity, receiving requests for assistance, and hearing difficult stories.

Assignment Narrative:

Voces Mesoamericanas is a long-time partner with a focus on Migration, a Mexican civil organization, formally constituted as a civil association in April 2011.

Voces has its background in the space for dialogue and strategic reflection on Development and Migration, which in the context of U.S. immigration reform in 2008, brought to Washington the -Mesoamerican Voices - that promote a regional policy approach and a medium- and long-term vision that takes into account the structural, economic and political causes of migration." , involve migration work with natives and transnationalism.

They have a strong network of relationships with other organizations. Depending on COVID-19 restrictions, there may also be an opportunity to travel to Guatemala to participate in the Cross-Border Committee on Migrations and Gender every 3 months. At this time, these meetings are being held remotely by zoom.

Their current priorities include:

- a. Comprehensive defense for the justice of migration, promoting the right to migrate in decent conditions,
- b. Self-management and indigenous migrant organization, strengthening the organization and good lives of indigenous groups that cross borders because their culture was long before borders existed.
- c. Collective action of migrant children and youth, which seeks to promote the organization and particular participation of this population as vulnerable migrants, especially indigenous people, especially to make their challenges and needs visible.
- d. Building transnational community citizenship, with which it seeks to promote the right of border communities and their interculturality, to be included in municipal and state government plans.
- e. Linkage networks, with which coordination work is carried out with other local, state, national and cross-border organizations around migration.

Duties:

- Collaborate in the design and implementation of monitoring on the central corridor migration route of Southern Mexico (Public spaces, migration stations and temporary stays of the National Institute of Migration)
- Implement tools for documentation, analysis and systematization data on the subject of migration and monitoring
- Writing descriptive letters, memoirs and minutes in meetings with which we participate in the topic of migration and monitoring
- Accompany in workshops, community outings, work in immigration stations, with migrant population, etc.
- Participate in the daily life of the organization Voces Mesoamericans.

Required by CCM Mexico:

- Conduct financial reports for CCM Mexico and maintain regular communication with its supervisor at CCM.
- Actively participate in the activities convened by CCM Mexico

Location description:

The SALT/YAMEN will live with a Mexican family in San Cristóbal de las Casas, in the state of Chiapas. This small colonial town is a very popular tourist destination and the base for several NGOs.

The individual will live in San Cristóbal de Las Casas, which is a tourist and multilingual city with different options for cultural and sports activities. San Cristobal de las Casas is home to a population of 200,000 inhabitants, 50% of whom are indigenous, mainly tzotzil-speaking. The city has become a renowned tourist place for its preserved colonial architecture and the retention of indigenous culture and traditions.

It's about 7,000 to 8,000 feet away, which will mean cold or even very cold weather. San Cristobal de las Casas has a relatively high daytime temperature range, but night temperatures are cool (usually without heating systems in houses). The wet season runs from May to October and rainfall is high during these months. In some of the communities, with the change in elevation, temperatures can be much hotter or much cooler.

There are private clinics and public hospitals, but services are of low quality compared to Western standards. They are private and public schools, including 5 to 6 small universities (school calendar from late August to the end of June).

There is a cheap and quite widespread public transport system inside and outside San Cristobal. The public transport system includes combis (minibuses) and taxis that are readily available and affordable, both for transport within the city and to the surrounding communities in Los Altos de Chiapas.

There are dozens of evangelical churches in the city. Most branches of Protestantism are represented (Presbyterian, Baptist, Nazarene, Pentecostal, etc.), which tend to be quite evangelical.

Challenges:

- The COVID-19 pandemic continues to affect countries around the world. While we remain hopeful that the pandemic will be under control by August 2021, to prioritize the well-being and limit risk to our participants and the local community, assessments of each assignment will continue on a regular basis. If it is deemed that an assignment is no longer viable, we will do our best to help you secure an alternative assignment.
- The current context of health emergency in front of Covid-19 remains a challenge for the implementation of face-to-face activities which may involve modifying field activities to rethink activities remotely from the place where SALT/YAMEN is living.
- Access to public health is limited as there is no guarantee of being of high quality, the best standard health services are private, and this involves paying for both medical care, medical treatment and medications.
- Given the political climate and the experiences of migrants, it can be very heavy and daunting to hear the stories of the beneficiaries of the ministry. Self-care and seeking counsel with others will be important to help prevent exhaustion.
- Unlike other parts of Mexico, the local area and churches do not support LGBTQ+ people.
- Managing frustration when things don't go as expected can be difficult. While we do our best to determine and outline job responsibilities with our local partners, assignments actually come to life based on an individual's passions, skills, and donations. Responsibilities can change or improve over time in communicating with supervisors to meet ongoing changes and needs within a local context. As such, the greatest characteristics that a participant can bring to a task are adaptability, flexibility, patience, the willingness to get their hands dirty and the humility to complete even worldly tasks.
- For those who are very task-oriented, it can be challenging to recognize the importance of "being" rather than always doing like building healthy relationships and mutually transformative learning is an important part of the participant's experience. We hope that participants will come with the desire to walk alongside our local partners, rather than seeing the task only as a way to "do things."

Oportunidad de servicio CCM SALT/YAMEN

Título de asignación y organización asociada: SALT/YAMEN: Asistente en el Migraciones Programa – Voces Mesoamericanas

Plazo: agosto 17, 2021 – julio 21, 2022

FTE: 1.0

Ubicación: San Cristóbal de Las Casas, Chiapas, México

Fecha requerida: agosto 17, 2021

Información y políticas del Programa de SALT pueden encontrarse en mcc.org/salt

Información y políticas del Programa de YAMEN pueden encontrarse en mcc.org/yamen

MCC es un empleador de igualdad de oportunidades, comprometido con la equidad laboral. MCC valora la diversidad e invita a todos los candidatos calificados a presentar su solicitud.

Sinopsis:

La persona seleccionada para el cargo facilitara información básica a personas migrantes promoviendo el derecho a migrar en condiciones dignas; participara en reuniones de articulación con otras OSC a distancia (virtuales) y presenciales dentro y/o fuera de San Cristóbal de Las Casas Chiapas; apoyara en el registro, análisis y sistematización de información recabada en el monitoreo a Estaciones Migratorias/Estancias Provisionales del Instituto Nacional de Migración en Chiapas y la ruta migratoria llamada Corredor Central de la Frontera Sur de México.

Cualificaciones:

Se espera que todos los trabajadores del MCC muestren un compromiso con una fe cristiana personal y el discipulado; membresía activa de la iglesia; y la pacificación no violenta.

Una invitación a una asignación está supeditada a la finalización exitosa de una verificación de antecedentes penales.

- Conocimiento y formación en los perfiles: ciencias sociales o ciencias de la comunicación o ciencias matemáticas – estadística.
- Idioma.- español (un plus si se cuenta con dominio de otros idiomas).
- Sensibilidad con los procesos sociales locales y con las víctimas de violaciones a los derechos humanos, sus familias, sus comunidades y, en general, empatía con quienes padecen situaciones de injusticia y negación de sus derechos.
- Actitud de servicio solidario.
- Apertura para construir relaciones interpersonales basadas en la responsabilidad, respeto y solidaridad.
- Conciencia sobre la desigualdad social - de género imperante y otras formas concretas de dominación y disposición para construir relaciones más equitativas.
- Apertura al diálogo con la diferencia y diversidad - Visión intercultural
- Sensibilidad ante problemas sociales y temas de derechos humanos
- Flexibilidad (capacidad de realizar tareas distintas dependiendo el proceso que se este llevando en el programa)
- Habilidad para trabajar en equipo y relacionarse con las y los compañeros.

- Habilidades de lecto-escritura en el trabajo, (buena ortografía, sintaxis, redacción, capacidad de análisis y síntesis).
- Disponibilidad para viajar dentro y fuera del país - Dispuesto(a) a ir a comunidades rurales para talleres y encuentros (incluso quedarse la noche en algunas ocasiones).
- Disponibilidad para trabajar en línea (a distancia)
- Iniciativa propia y adaptabilidad a un ritmo de trabajo dinámico y cambiante. Habilidad para proponer e implementar ideas.
- Capacidad para trabajar bajo presión
- Manejo de paquetería básica de cómputo.
- Conocimiento de análisis cualitativo
- Escucha activa
- Con perspectiva de género, intercultural, juventudes e infancia
- Organización y sistematización de información
- Creatividad
- Responsabilidad y puntualidad
- Fuertes habilidades de autocuidado y capacidad para mantener los límites profesionales frente a presenciar disparidades, recibir solicitudes de ayuda y escuchar historias difíciles.

Narrativa de la asignación:

Voces Mesoamericanas es un socio de amplia trayectoria con enfoque en Migración, es una organización civil mexicana, constituida formalmente como asociación civil en abril de 2011.

Tiene sus antecedentes en el espacio de diálogo y reflexión estratégica sobre Desarrollo y Migración, que en el contexto de la reforma migratoria de Estados Unidos en 2008, llevó a Washington las -Voces Mesoamericanas- que promueven un enfoque de política regional y una visión de mediano y largo plazo que toma en cuenta las causas estructurales, económicas y políticas de las migraciones”, involucran el trabajo de migración con el indigenismo y el transnacionalismo.

Son una organización fuerte en el trabajo en red. Dependiendo de las restricciones de COVID-19, también puede haber la oportunidad de viajar a Guatemala para participar en el Comité Transfronterizo de Migraciones y Género cada 3 meses. En este momento, estas reuniones se llevan a cabo de forma remota mediante zoom.

Definen 5 líneas de trabajo:

1. Defensa integral para la justicia de las migraciones, promoviendo el derecho a migrar en condiciones dignas,
2. Autogestión y organización indígena migrante, fortaleciendo la organización y el buen vivir de grupos indígenas que traspasan las fronteras porque su cultura estuvo mucho antes que existieran las fronteras.

3. Acción colectiva de niñez y juventud migrante, que busca promover la organización y participación particular de esta población en condición de migrantes vulnerables, especialmente indígenas, en especial para visibilizar sus retos y necesidades.
4. Construcción de ciudadanía comunitaria transnacional, con el que busca promover el derecho de las comunidades fronterizas y su interculturalidad, a ser veedores de planes de gobierno municipal y estatal.
5. Redes de vinculación, con la que se ejerce un trabajo de coordinación con otras organizaciones locales, estatales, nacionales y transfronterizas en torno a la migración.

Deberes:

- Colaborar en el diseño e implementación del monitoreo en la ruta migratoria Corredor Central del Sur de México (Espacios públicos, estaciones migratorias y estancias provisionales del Instituto Nacional de Migración)
- Implementar herramientas para la documentación, análisis y sistematización datos en el tema migratorio y de monitoreo
- Redacción de cartas descriptivas, memorias y minutas en reuniones con las que participamos en el tema migratorio y de monitoreo
- Acompañar en talleres, salidas a comunidad, trabajo en estaciones migratorias, con población migrante, etc.
- Participar en la vida diaria de la organización Voces Mesoamericanas.

Requeridos por CCM México:

- Realizar reportes financieros para CCM México y mantener comunicación regular con su supervisor en CCM.
- Participar activamente a las actividades convocadas por CCM México

Descripción de la ubicación:

El o la SALT/YAMEN vivirá con una familia mexicana en San Cristóbal de las Casas, en el estado de Chiapas. Esta pequeña ciudad colonial es un destino turístico muy popular y la base para varias ONGs.

El trabajador vivirá en San Cristóbal de Las Casas, que es una ciudad turística y multilingüe con diferentes opciones para actividades culturales y deportivas. San Cristóbal de las Casas es el hogar de una población de 200.000 habitantes, el 50% de los cuales son indígenas, principalmente de habla tzotzil. La ciudad se ha convertido en un lugar turístico de renombre por su arquitectura colonial preservada y la retención de la cultura y las tradiciones indígenas.

Está a unos 7,000 a 8,000 pies, lo que implicará un clima frío o incluso muy frío. San Cristóbal de las Casas tiene un rango de temperatura diurno bastante alto, pero las temperaturas nocturnas son frescas (generalmente sin sistemas de calefacción en las casas). La estación húmeda va de mayo a octubre y las precipitaciones son altas durante

estos meses. En algunas de las comunidades, con el cambio en la elevación, las temperaturas pueden ser mucho más caliente o mucho más frío.

Hay clínicas privadas y hospitales públicos, pero los servicios son de baja calidad en comparación con los estándares occidentales. Son escuelas privadas y públicas, incluidas 5 a 6 universidades pequeñas (calendario escolar desde finales de agosto hasta finales de junio).

Existe un sistema de transporte público barato y bastante extendido dentro y fuera de San Cristóbal. El sistema de transporte público incluye combis (minibuses) y los taxis que son fácilmente disponibles y asequibles, tanto para el transporte dentro de la ciudad como a las comunidades circundantes en Los Altos de Chiapas.

Hay docenas de iglesias evangélicas en la ciudad. La mayoría de las ramas del protestantismo están representadas (presbiterianas, bautistas, nazarenas, pentecostales, etc.), que tienden a ser bastante fundamentales.

Desafíos:

- La pandemia de COVID-19 sigue afectando a países de todo el mundo. Aunque seguimos teniendo la esperanza de que la pandemia esté bajo control para agosto de 2021, para priorizar el bienestar y limitar el riesgo para nuestros participantes y la comunidad local, las evaluaciones de cada tarea continuarán de manera regular. Si se considera que una asignación ya no es viable, haremos todo lo posible para ayudarles a asegurar una asignación alternativa.
- El contexto actual de emergencia sanitaria frente el Covid-19, sigue siendo un reto para la implementación de actividades presenciales lo que puede implicar la modificación de actividades de campo a replantear actividades a distancia desde el lugar donde el SALT/YAMEN este habitando.
- El acceso a la salud pública es limitado ya que no existe una garantía de ser de alta calidad, los servicios de salud de mejor estándar son privados y esto implica costearse tanto la atención médica, el tratamiento médico y los medicamentos.
- Dado el clima político y las experiencias de los migrantes, puede ser muy pesado y desalentador escuchar las historias de los beneficiarios del ministerio. El autocuidado y la búsqueda de consejo con los demás serán importantes para ayudar a prevenir el agotamiento.
- A diferencia de otras partes de México, el área local y las iglesias no apoyan a las personas LGBTQ+.
- Gestionar la frustración cuando las cosas no salen como se esperaba puede ser difícil. Si bien hacemos todo lo posible para determinar y esbozar responsabilidades laborales con nuestros socios locales, las asignaciones realmente cobran vida en función de las pasiones, habilidades y donaciones de un individuo. Las responsabilidades pueden cambiar o perfeccionarse con el tiempo en la comunicación con los supervisores para satisfacer los cambios y necesidades en curso dentro de un contexto local. Como tal, las mayores características que un

participante puede aportar a una tarea son la adaptabilidad, la flexibilidad, la paciencia, la voluntad de ensuciarse las manos y la humildad para completar tareas incluso mundanas.

- Para aquellos que están muy orientados a tareas, puede ser un desafío reconocer la importancia de "ser" en lugar de hacer siempre como construir relaciones saludables y el aprendizaje mutuamente transformador es una parte importante de la experiencia del participante. Esperamos que los participantes vengan con el deseo de caminar junto a nuestros socios locales, en lugar de ver la tarea únicamente como una manera de "hacer las cosas".