

[Español abajo](#)

MCC SALT/YAMEN Service Opportunity

MCC is an equal opportunity employer, committed to employment equity. MCC values diversity and invites all qualified candidates to apply.

Assignment Title & Partner Organization: SALT/YAMEN: Classroom & Health Assistant – Samuelito Daycare

Term: August 16, 2022 – July 15, 2023

Date Required: August 16, 2022

Location: Santa Cruz, Bolivia

Project Theme: ES Education Salt/Yamen

Job Synopsis:

The SALT/YAMENER will serve at Guardería Samuelito (Samuelito Daycare), focusing on classroom and health related support through the daily care for children. They will also assist with administrative support tasks, as needed. Maintaining an educational garden and other maintenance tasks may also be possible. Due to government requirements for the institution, this position is only available to female candidates.

Qualifications:

All MCC workers are expected to exhibit a commitment to a personal Christian faith and discipleship; active church membership; and nonviolent peacemaking.

An invitation to an assignment is contingent on the successful completion of a criminal background check.

- Experience and a passion to work with small children
- Experience or studies in health and/or nutrition preferred
- First aid qualification for children (or willingness to obtain before coming to Bolivia)
- Commitment to work as part of a team that includes an administrator, teachers, and teachers' aides
- Intermediate level of Spanish preferred
- Intermediate level of English an asset
- Flexibility to be part of a team and work where needed most
- Flexibly to work during designated time. Occasionally this will require working on a weekend, early morning, or evening
- Good communication skills—willingness to talk about needs, expectations, and problems relating to work
- Strong social skills for interacting with children, parents, and co-workers.
- Due to government requirements for the institution, this position is only available to female candidates

Key Responsibilities:

The following percentages and descriptions serve as guidelines only. Depending on the ongoing needs of the daycare and the skills and interests of the worker, duties will vary greatly.

50% of the time spent on classroom support

- Spend mornings working in the classrooms with the babies and children
- Helping with the daily care of the children i.e., naps, feeding, bathing, teaching
- Actively playing and interacting with the children
- Being a model of love and compassion

30% of the time spent on health-related tasks

- Maintaining the children's health cards two afternoons per week and other hygiene-related tasks, as assigned
- Administer medicine sent by parents to children
- Notify parents when vaccinations are needed
- Record the height and weight of each child monthly

20% of the time spent on administrative tasks

- Other assignments given by the administrator, such as researching relevant topics and communicating with donors and supporters via email, as able
- Assist with English-Spanish translation for visitors and online communications

There is also potential for the worker to maintain the educational garden (daily watering and weeding, harvesting, guiding children), as well as provide other maintenance for the daycare.

Assignment Narrative:

Guarderia Samuelito (Samuelito Daycare) is a project of the IEMB (Evangelical Mennonite Church of Bolivia) that was started in 2006 with the goal of providing holistic Christian service to the community through a daycare center for families with limited economic resources. This also includes supporting parents through home visits, workshops, and education with the goal of improving the home environment of the children around intellectual stimulation, health, and hygiene.

Guarderia Samuelito is located in a marginalized neighborhood in the outskirts of Santa Cruz. In 2010, they moved into a new facility with spacious classrooms, a kitchen, administrative space, and a playground. The second phase of construction finished in 2013 and 2014 inaugurated the Guarderia's expansion into providing afterschool support services to "alumni" of the daycare.

The participant will work approximately 50% of the time helping with children in the classrooms, 30% of the time on tasks related to health, hygiene, and nutrition, and 20% of the time on other tasks assigned by the administrator. The participant's schedule will generally follow the hours of operation of the day care, but at times there will be activities in the early morning or evening or weekends.

Breakfast and lunch are provided at the daycare. The daycare center closes for Christmas break for approximately 1 month over Christmas, during which time the participant will serve elsewhere, in collaboration with MCC staff.

Location Description:

Santa Cruz is the capital city of the department of Santa Cruz (similar to a state or province) in the tropical lowlands of eastern Bolivia, and the largest city in Bolivia. It is the center of economic growth in Bolivia as well as for agricultural production of the eastern half of the country. Although Santa Cruz has a 400-year history, it has developed as a growing metropolis only in recent years. It is said to be one of the fastest growing cities in South America, with a feel of growth and economic vibrancy. The current population is estimated at roughly 3.3 million people. Violent crime rates are low compared to other large cities, but precautions are required to avoid exposing oneself unnecessarily to danger.

Spanish is the most used official language in Bolivia, although, over 30 official indigenous languages are also spoken, the most common being Aymara, Quechua, and Guarani. There is also a significant population of Low-German speaking Colony Mennonites, with 100,000 located primarily in the department of Santa Cruz.

Santa Cruz is a place of much cultural diversity due to high rates of migration from various regions of Bolivia, as well as rural colonies (Japanese, Russian, Low German Mennonite, highland Bolivians). As a result, the political and cultural divisions of Bolivia are felt acutely in Santa Cruz. Regionalism is a major issue all over the country and Santa Cruz is no exception. At times one encounters strong opinions and attitudes about current events and other regions of Bolivia.

Most of the year is very hot and humid (with average temps in the 80 – 90s °F/26-32 °C), but south winds and rains during the winter months of June through August can bring temperatures down to the 50's °F/10 – 15 °C.

Santa Cruz has a modern, international airport and has bus and railroad connections to other parts of Bolivia and South America. Travel within the city of Santa Cruz is predominately by public micros (small buses). Taxis are also available at affordable rates.

The city and surrounding department offer plenty to do and see including: a zoo, parks, outdoor markets, performing arts centers, movie theaters, soccer stadiums, swimming pools, rivers, waterfalls, and mountains.

Traditional foods in the Santa Cruz region include a variety of soups, meat, rice, potatoes, and yucca. Fresh fruits and vegetables are available year-round.

The MCC center is located near the center of Santa Cruz and includes an office, kitchen, guest rooms, library, basketball/volleyball court, and outdoor space. MCC Bolivia is comprised of approximately 24 foreign workers and 6 Bolivian workers. Spanish is the language of the MCC office; some people also speak English and Low German. All MCCers are expected to know or learn Spanish, and three weeks of Spanish language study are provided upon arrival for SALT participants. Our MCC Bolivia team meets 3 times a year for a retreat and two team meetings.

All SALT/YAMENers live with a Bolivian host family to enhance their cross-cultural experience in Bolivia. Host families serve as the participant's primary community and point of entrance into Bolivian daily life and culture. Most workers develop close and long-lasting relationships with their host families and report this as one of the key aspects of their experience.

Since March 2020, the Bolivian government closed the school year due to the health emergency caused by the COVID-19 pandemic. This has impacted our partners significantly as households have had to adapt to find and use computers for virtual classes and creatively use fun activities for

children to be conducted outside. Currently, children are receiving classes virtually and it is expected that in 2021 the classes will return in-person sessions.

In Bolivia, it is important to use a mask and to maintain basic biosecurity measures such as social distancing, elbow greetings, frequent hand washing, and the use of hand sanitizer.

Challenges:

- COVID-19 remains unpredictable both at home, and around the world. MCC strongly recommends vaccination against COVID-19. Safe and effective vaccines against COVID-19 are a vital part of prevention, by reducing individual risk of disease and risk of transmission to others. Vaccination is particularly important for those who are interacting closely with members of the community, those staying with host families, who are traveling, who live in contexts with limited healthcare resources, or who are at higher risk of serious disease. Proof of vaccination may be required in individual cases to fulfill job expectations, for example if it is required for travel by an airline, a government requirement to enter a country, required by a local partner organization, etc.
- To prioritize wellness and limit risk to our participants and the local community, assessments of each task will continue on a regular basis. If an assignment is found to be no longer viable, we will do our best to help you secure an alternative assignment.
- Travel and life in Santa Cruz carry the same risks as any large city. In the context of the day care community, challenges include providing structure and stability for children from unstable home environments and finding ways to support families that do not create dependence. The daycare is located in a neighborhood on the outskirts of the city which means that sometimes it can be difficult to catch public transportation, and one must take precautions after dark.
- It is always important to consider that hot and humid temperatures can be very uncomfortable, especially at first. Air-conditioning is rarely available therefore be prepared to live in a situation where it is not accessible.
- All SALT/YAMEN participants in Bolivia are placed with host families and may or may not have access to various comforts such as hot water showers, washing machines, or internet at home. All daily transport to and from work is on minibuses that are sometimes very full, and a general willingness to be flexible is very important.
- In Bolivia, perceptions of LGBTQ+ individuals are generally negative, and more strongly so in Christian communities. An openly LGBTQ+ individual would face significant challenges with acceptance in this context.
- Managing frustration when things don't turn out as expected can be hard. While we do our best to determine and outline job responsibilities with our local partners, assignments really come alive based on the passions, skills, and giftings of an individual. Responsibilities may change or be refined over time in communication with supervisors to meet the ongoing changes and needs within a local context. As such, the greatest characteristics a participant can bring to an assignment are adaptability, flexibility, patience, inquisitiveness, a willingness to get your hands dirty, and humility to complete even mundane tasks.
- For those who are very task oriented, it can be a challenge to recognize the importance of "being" instead of always "doing" as building healthy relationships and mutually transformative learning is an important part of the participant experience. We hope participants will come with a desire to walk alongside our local partners, rather than see the assignment solely as a way to "get things done".

Benefits:

For all SALT/YAMEN assignments, MCC provides:

- All basic needs related to assignment i.e., travel to and from assignment, food & household costs, housing, in-country transportation, etc.
- Modest monthly personal allowance
- Modest monthly worker care allowance
- Full medical coverage—no co-pay
- Educational loan reimbursement
- Vacation days
- Orientation and Re-entry Retreat costs
- MCC in-country meetings and retreat costs
- End-of-term benefits

For more information, see mcc.org/salt or mcc.org/yamen

CCM Oportunidad de Servicio en SALT/YAMEN

CCM es un empleador con igualdad de oportunidades, comprometido con la equidad en el empleo. CCM valora la diversidad e invita a todos los candidatos calificados a postularse.

Título del cargo y Organización social: SALT/YAMEN: Asistente de Sala y Salud – Guardería Samuelito

Termino: 16 de agosto de 2022 – 15 de julio de 2023

Fecha requerida: 16 de agosto de 2022

Ubicación: Santa Cruz, Bolivia

Resumen:

El/la participante trabajará en la Guardería Samuelito con un enfoque de ayudar en las aulas con el cuidado diario de los niños-as y apoyar con otros trabajos administrativos. También hay potencial para que el/la trabajador/a pueda mantener el jardín escolar (riego y deshierbe diario, cosecha, guiando los niños-as) así como provisión de otro mantenimiento para la guardería. Debido a los requisitos gubernamentales para la institución, este puesto solo está disponible para una participante mujer.

Requisitos:

Se espera que todos los trabajadores de CCM muestren un compromiso con: una fe y un discipulado personal; membrecía activa en una iglesia; la construcción de paz y la no violencia bíblica.

La invitación a una asignación depende de la finalización exitosa de la verificación de antecedentes penales.

- Experiencia en trabajar con niños-as.
- Experiencia o formación en enfermería o nutrición preferible

- Calificación para primeros auxilios (o la voluntad de obtener la calificación antes de llegar a Bolivia)
- Compromiso para trabajar en conjunto con las demás educadoras y la administradora de la guardería.
- Es preferido que hable español con por lo menos un nivel intermedio
- Se ayuda si habla inglés con un nivel intermedio
- Flexibilidad para ser parte de un equipo y trabajar donde se necesitan más
- Flexibilidad para trabajar en el tiempo designado. De vez en cuando requerirá tiempo durante el fin de semana.
- Habilidad de comunicarse bien. Tiene que ser dispuesta de hablar de las necesidades, expectativas y problemas.
- Deseo y pasión para trabajar con niños-as
- Habilidades sociales tanto con los niños-as, los padres y el personal de servicio
- Debido a los requisitos gubernamentales para la institución, este puesto solo está disponible para una participante mujer.

Responsabilidades:

Los porcentajes siguientes y descripciones sirven solamente como guías—dependiendo en las necesidades de la guardería y las habilidades del/a trabajador/a, los deberes actuales podrían variar mucho.

50% de su tiempo en las tareas de las salas

- Apoyar en las aulas de los niños-as por las mañanas
- Ayudar en el cuidado diario de los niños-as—siestas, enseñanza, comidas
- Jugar activamente y convivir con los niños-as
- Ser modelo de amor y compasión

30% de su tiempo en las tareas de gestión de salud

- Manejar las cartas de vacunación de los niños-as dos tardes por semana y/u otras tareas de relacionadas con la salud
- Administrar las medicinas a niños-as mandado por parte de los padres
- Avisar a los padres cuando sus niños-as necesitan vacunas
- Tomar la talla y peso a cada niño/a mensualmente

20% de su tiempo en las tareas administrativas

- Realizar tareas asignadas por la administración, sobre todo en el área de información a través del internet
- Ayudar con la traducción (correo electrónico y visitas)

También hay potencial para que el/la trabajador/a pueda mantener el jardín escolar (riego y deshierbe diario, cosecha, guiando los niños-as) así como provisión de otro mantenimiento para la guardería.

Descripción:

La Guardería Samuelito es un proyecto de la IEMB (Iglesia Evangélica Menonita Boliviana) que fue fundado en el año 2006 con la meta de proveer servicio integral y cristiano como guardería para familias con bajos ingresos económicos. Este también incluye apoyar los padres a través de visitas a

sus hogares, talleres y educación con la meta de aprovechar el medio ambiente de los hogares de los niños en los temas de estimulación intelectual, salud e higiene.

La Guardería Samuelito se ubica en un barrio marginalizado en los alrededores de Santa Cruz. En 2010, se mudaron a una nueva estructura con salas grandes, una cocina, un espacio administrativo y un parque infantil. La segunda fase de construcción terminó en 2013 y con 2014 inauguró el programa de apoyo escolar a los alumnos de la Guardería.

El/la participante trabajará unos 50% de su tiempo ayudando en las salas con niños, 30% de su tiempo con las tareas relacionadas a salud, higiene y nutrición y 20% de su tiempo con otras tareas asignados por la administradora. El horario del participante generalmente sigue las horas de operación de la guardería, pero de vez en cuando hay actividades temprano de la mañana o en la noche o fin de semana. Desayuno y almuerzo son proveídos por la guardería. La guardería cierre para vacaciones de Navidad por aproximadamente 1 mes, durante el cual el participante se ofrecerá como trabajador de servicio en otro lugar, en colaboración con el personal de CCM.

Descripción del lugar:

Santa Cruz de la Sierra es la ciudad capital del departamento (parecido a un estado o provincia) en las tierras bajas del oriente boliviano y la ciudad más grande de Bolivia. Es el centro del crecimiento económico de Bolivia, así como para la producción agropecuaria del oriente. Aunque Santa Cruz tiene una historia de 400 años, se ha desarrollado como ciudad metropolitana solo en las recientes décadas. Se dicen que es una de las ciudades de crecimiento más rápido en Sudamérica y con la sensación de crecimiento y vitalidad económica. La población actual está estimada en 3.3 millones de personas. La proporción de crimen violento es bajo en comparación con otras ciudades grandes, pero se necesita sentido común para no exponerse al peligro.

El español es el idioma oficial más utilizado en Bolivia, aunque hay más de 30 idiomas indígenas oficiales hablados y reconocidos, los más comunes son Aymara, Quechua y Guaraní. También hay una población notable de menonitas en colonias que hablan alemán bajo con 100,000 personas ubicados mayormente en el departamento de Santa Cruz. Santa Cruz es un lugar de mucha diversidad cultural debido a sus altas tasas de migración de varias regiones de Bolivia, así como de colonias rurales (japoneses, rusos, menonitas de alemán bajo y bolivianos del altiplano). Como resultado, las divisiones políticas y culturales se sienten sumamente en Santa Cruz. El regionalismo es un asunto grande por todo el país y en Santa Cruz no es una excepción. A veces se encuentran opiniones fuertes y actitudes sobre acontecimientos actuales y de otras regiones en Bolivia.

La mayor parte del año es muy caliente y húmedo (con temperaturas medias de 26-32 °C/80-90s °F) pero los vientos del sur y las lluvias durante los meses de invierno de junio hasta agosto pueden hacer bajar las temperaturas hasta las 10-15 °C (50s °F). Santa Cruz tiene un aeropuerto moderno e internacional y tiene conexiones por flota y ferrocarril a toda Bolivia y Sudamérica. Viajar dentro de Santa Cruz mayormente es con micros (buses pequeños). Taxis siempre están disponibles y los precios no son muy costosos.

La ciudad y el departamento de Santa Cruz ofrece bastante para hacer y ver incluso: un zoológico, parques, mercados, centros culturales, cines, estadios del futbol, piscinas, ríos, cascadas y montañas. La comida típica en la zona de Santa Cruz incluye una variedad de sopas, carne, arroz, papas y yuca. Frutas y verduras frescas están disponibles todo el año.

La oficina de CCM se ubica cerca del centro de Santa Cruz y tiene una oficina, cocina, casa de huéspedes, biblioteca, cancha de básquet/voleibol y un patio. CCM Bolivia tiene aproximadamente veinte seis trabajadores extranjeros y seis trabajadores bolivianos. Español es el idioma de la oficina de CCM; algunos también manejan el inglés y el alemán bajo. Se espera que todos los CCMeros hablen o aprenderán el español y se aportan tres semanas del estudio de español a la llegada a los participantes de SALT. Nuestro equipo de CCM Bolivia se reúne 3 veces por año para un retiro y dos reuniones de equipo.

Todos los trabajadores de SALT/YAMEN viven con una familia anfitriona boliviana para mejorar su experiencia transcultural en Bolivia. Las familias anfitrionas actúan como la comunidad primaria del/a trabajador/a y como punto de conexiones a la vida cotidiana y la cultura boliviana. Muchos de los trabajadores desarrollan relaciones cercanas y de largo plazo con sus familias anfitrionas y relatan como uno de los aspectos claves de su experiencia.

Desde marzo de 2020 el gobierno boliviano clausuro el año escolar debido a la emergencia sanitaria por la pandemia del COVID-19. Esto ha tenido impactos importantes para socios en Bolivia, los hogares han tenido que adaptar lugares con computadores para clases virtuales y más actividades divertidas mientras los niños y niñas pasan más tiempo sin salir. Las guarderías tuvieron que cerrar y los comedores implementaron nuevas formas de entregar alimentos a las familias. Actualmente los niños y niñas reciben clases virtualmente y se espera que en 2021 las clases vuelven en modo presencial.

En Bolivia es importante el uso de barbijo (mascara), y mantener las medidas básicas de bioseguridad como la distancia social, saludar con el codo, lavado frecuente de manos, uso de gel.

Desafíos:

- COVID-19 sigue siendo impredecible tanto en casa como en todo el mundo. CCM recomienda encarecidamente la vacunación contra COVID-19. Las vacunas seguras y eficaces contra COVID-19 son una parte vital de la prevención, ya que reducen el riesgo individual de enfermedad y el riesgo de transmisión a otros. La vacunación es particularmente importante para quienes interactúan estrechamente con miembros de la comunidad, quienes se quedan con familias anfitrionas, quienes viajan, quienes viven en contextos con recursos de atención médica limitados o quienes tienen un mayor riesgo de enfermedad grave. Es posible que se requiera prueba de vacunación en casos individuales para cumplir con las expectativas laborales, por ejemplo, si es requerido para viajar por una aerolínea, un requisito del gobierno para ingresar a un país, requerido por una organización asociada local, etc.
- Para priorizar el bienestar y limitar el riesgo para nuestros participantes y la comunidad local, las evaluaciones de cada tarea continuarán de manera regular. Si se considera que una asignación ya no es viable, haremos todo lo posible para ayudarles a asegurar una asignación alternativa.
- La vida y paseos en Santa Cruz vienen con los mismos riesgos de cada ciudad grande. En el contexto del barrio de la guardería, desafíos incluyen proveer estructura u estabilidad para niños de hogares con ambientes inestables y encontrar maneras de apoyar a las familias de una manera que no crea la dependencia. La ubicación de la guardería es en un barrio en los alrededores de la ciudad y a veces no hay mucho transporte público disponible, y hay que tener cuidado en la noche.

- Es importante entender que las temperaturas altas y la humedad al principio pueden ser muy incómodas así que el aire acondicionado no es muy disponible. Se debe estar preparado para vivir en una situación donde el aire acondicionado no es accesible.
- Todos los trabajadores de SALT/YAMEN en Bolivia viven con familias anfitrionas y podrían o no podrían tener varias comodidades como duchas calientes, equipo de lavandería, o internet en la casa. Todo el transporte diario al y del trabajo está en microbús y a veces son muy llenos y es muy importante tener la voluntad de ser flexible.
- En Bolivia, las percepciones de personas LGTBQ+ son generalmente negativas y aún más fuertemente en comunidades cristianas. Un/a cristiano/a abiertamente LGTBQ+ enfrentaría desafíos significativos con la aceptación en este contexto.
- Manejar la frustración cuando las cosas no salen como se espera puede ser difícil. Mientras hacemos el mejor esfuerzo para determinar y trazar las responsabilidades de trabajo con nuestros socios locales, las asignaciones realmente se revelan basadas en las pasiones, habilidades y los dones de cada persona. Las responsabilidades pueden cambiar o ser refinadas en tiempo con comunicación con supervisores para cumplir las necesidades y cambios del contexto local. En cuanto a, las mejores características que un participante puede traer a la asignación son adaptabilidad, flexibilidad, paciencia, curiosidad, una voluntad de ensuciarse las manos y humildad para cumplir aun tareas rutinarias.
- Para los que son orientados a tareas, puede ser un desafío para reconocer la importancia de “ser” en vez de siempre “hacer” como construir relaciones saludables y mutuo aprendizaje transformativo son partes importantes de la experiencia del participante. Esperamos que los participantes vengan con un deseo de caminar junto con nuestros socios locales, en vez de ver la asignación solo como una manera de “lograr hacer cosas”.

Beneficios:

Para todas las asignaciones de SALT/YAMEN, MCC proporciona:

- Suple todas las necesidades básicas relacionadas con la asignación, es decir, viajes hacia y desde la asignación, alimentos y costos del hogar, alojamiento, transporte dentro del país, etc.
- Una cantidad de dinero personal mensual (Pequeña)
- Cantidad de dinero mensual pequeña para el autocuidado del trabajador
- Cobertura médica completa, sin tener que aportar ningún pago
- Reembolso de préstamos educativos
- Días de vacaciones
- Costos de orientación y retiro de reingreso
- Costos de reuniones y retiros del CCM en el país
- Beneficios al final del período

Información y políticas del Programa de SALT pueden encontrarse en: mcc.org/salt

Información y políticas del Programa de YAMEN pueden encontrarse en: mcc.org/yamen