

MCC SALT/YAMEN Service Opportunity

MCC is an equal opportunity employer, committed to employment equity. MCC values diversity and invites all qualified candidates to apply.

Assignment Title & Partner Organization: SALT/YAMEN: Child and Youth Social Worker – Creciendo Juntos and CCN

Term: August 16, 2022 – July 15, 2023

Date Required: August 16, 2022

Location: Bogotá/Soacha, Colombia

Project Theme: ES Education Salt/Yamen

Job Synopsis:

The SALT/YAMENER will serve with two Anabaptist church partners that run children and youth outreach programs targeting at-risk children and youth affected by urban violence in Soacha, a marginalized neighborhood on the outskirts of Bogotá.

Qualifications:

All MCC workers are expected to exhibit a commitment to a personal Christian faith and discipleship; active church membership; and nonviolent peacemaking.

An invitation to an assignment is contingent on the successful completion of a criminal background check.

- Proficiency in Spanish language preferred. For non-Spanish speakers, willingness to learn and work in Spanish is required.
- Interest and ability in working with children and youth (with Creciendo Juntos, ages 4-18; with CCN, ages 3-7).
- Experience with teaching or managing large groups of children and youth is an asset.
- Openness, adaptability, and flexibility to be able to respond to difference in culture, climate, and context.
- Ability to work in challenging environment with different types of people.
- Good listening and relational skills.
- Willingness to serve in a variety of capacities.
- Willingness to get your hands dirty, and humility to complete even mundane tasks.
- Knowledge of computers and information management systems is an asset.

Key Responsibilities:

Accompany the Creciendo Juntos Foundation in:

- Planning and facilitating activities with children and youth.
- Accompanying interns who join Creciendo Juntos' activities.
- Joining in neighborhood art, soccer, etc., campaigns run by Creciendo Juntos.
- Helping with administrative support, if feasible.
- Supporting the project in other areas, as needed.

Accompany the Centre for Children's Education in:

- Supporting English language classes or other subjects.
- Organizing free-time activities with students and teachers from the school and youth from the church or surrounding community.
- Maintaining the harmony and discipline among the children in the center.
- Helping with administrative support, if feasible.
- Helping with computer and computer management systems training, dependent on candidate skills.
- Supporting the project as needed.

Assignment Narrative:

SALT/YAMEN assignments in Colombia place a priority on building relationships, participation in the life of a local church, and community involvement. It is the goal of MCC Colombia-Ecuador that the SALT/YAMEN programs will result in a stronger commitment to the world-wide church family, both for the congregations and families that send the young people and for the churches and families that host them in Colombia. Through living with host families and participating in host churches and service assignments, participants will:

- Realistically test their gifts, limitations, and their call for further training and longer-term cross-cultural service.
- Grow spiritually as their faith is challenged and nurtured in a cross-cultural setting.
- Broaden their understanding and appreciation of the lives of their brothers and sisters in their host country and further mutual trust, relationships, and caring.
- Help to dismantle the stereotypes and prejudices that exist between cultures both during the exchange year and upon their return to their home communities.

Colombia has suffered greatly as a result of a long internal armed and social conflict inflamed by U.S. military assistance and foreign economic interests. In response, the Colombian Anabaptist churches and institutions have been working to transform the realities of injustice and violence into seeds of hope, justice, and lasting peace through different sectors of society at a local, regional, and national level. For this reason, MCC Colombia-Ecuador works very closely with these churches and NGOs supporting their peace efforts.

Peacebuilding is the focus MCC Colombia-Ecuador programs which is done through areas such as education, community development, advocacy/justice, and agriculture, amongst others. Although the majority of MCC's work in Colombia and Ecuador has focused on institutional projects, MCC understands that the transformation of society needs to occur at all levels. It is for this reason that MCC Colombia-Ecuador works through programs like SALT/YAMEN to broaden its relationships and participation with local churches and communities.

MCC supports two community outreach initiatives sponsored by various Anabaptist churches in Soacha. The programs generally are oriented around after school programs or activities to help empower children and youth and to mitigate potential recruitment of children and youth in the gangs of the area.

Creciendo Juntos Foundation is a project sponsored by the Berna Mennonite church to help provide a space for children to carry out education and self-development activities. With Creciendo Juntos,

the SALT/YAMENER would work for 2.5 days a week supporting different classes and activities depending on their interests.

The Center for Children's Education (CCN) initiative is supervised by the Mennonite Brethren Regional Council of Bogota and reaches about 50 marginalized and vulnerable children. With CCN, the SALT/YAMENER would work for 2.5 days a week supporting different classes and activities depending on their interests.

The SALT/YAMENER will split their time between the two partners, working two days a week each at Creciendo Juntos and CCN, and alternating a third day between the two every other week. The position requires working on Saturdays, being compensated with other days off during the week. The SALT/YAMENER will have a placement supervisor for each organization, as well as receive supervision and support from the MCC Connecting Peoples Coordinator or Country Representative.

The SALT/YAMENER will be a part of the larger MCC Colombia-Ecuador team which is made up of 12-15 international and national staff, Seed participants (a two-year program), and other SALT/YAMEN participants. The SALT/YAMENER will join the MCC Colombia-Ecuador team for scheduled staff meeting retreats (2-3 per year), which may involve traveling to various locations in the country.

Although the participant will be teaching English, learning Spanish is required to communicate well with others and to function day-to-day. Spanish language classes will be provided.

Location Description:

The SALT/YAMENER will most likely live in Bogotá and commute to the programs which are located in Soacha. Bogotá is the capital of Colombia—population 8 million—and has all the contrasts and commodities of most large cities. It offers many modern conveniences including markets with local fare, modern shopping centers with access to imported goods, good health facilities, various educational opportunities, cultural events, international restaurants, museums and parks. Upper class communities and commercial centers coexist alongside marginalized communities and limited infrastructure. Violence/insecurity, gangs, extreme traffic conditions, and air pollution are growing problems.

Soacha is a city contiguous with Bogotá that suffers from high rates of poverty. This region has some of the more marginalized urban communities in the country with a high presence of gangs, armed violence, and illegal activities. Tens of thousands of people living in Soacha were displaced by the armed conflict and paramilitary activities in other regions of the country, before moving to Soacha.

The MCC office is located in Bogotá with the majority of administration staff, including the MCC country representatives, working out of it. The office is in a relatively safe part of the city. It is necessary to be mindful about personal security when out in public, especially at night.

Colombia has two seasons: dry (summer) and wet (winter). The dry or "hot" seasons normally occur December-January & July-August. The rainy or "wet" seasons normally take place from April-May & October-November. Bogotá is located at a high altitude (2800 m. or 8500 ft.) and has a constant cool and rainy climate with average temperatures varying between 7°C (44°F) to 18°C (66°F).

The SALT/YAMENER will live with a local family connected with an Anabaptist church (either Mennonite or Mennonite Brethren). Homes in the city are generally made of cement block structures and either tile or cement floors with tin or cement rooftops. Iron grates cover the doors and some windows, and nearly all urban homes have walls and gates. Electricity is generally dependable but can cut out on occasion, especially during thunderstorms. Most families have internet in their homes; however, strength and dependability may vary. The SALT/YAMENER will most likely attend their host family's church on a regular basis.

Bogotá has a modern airport and easy access to public transportation which is available through a fairly organized city bus system. Buses can be overcrowded at certain times of day but very reasonable in cost. Taxis are abundant and readily available. Bogotá is a transportation hub for the region and offers a variety of cross-country bus transport options.

There is generally cell phone access in the area, enabling regular contact with MCC staff, partners, and loved ones back home. Most MCCers use WhatsApp for communication and texting, including communicating internationally. WiFi is also available in some business/restaurant establishments.

Challenges:

- COVID-19 remains unpredictable both at home, and around the world. MCC strongly recommends vaccination against COVID-19. Safe and effective vaccines against COVID-19 are a vital part of prevention, by reducing individual risk of disease and risk of transmission to others. Vaccination is particularly important for those who are interacting closely with members of the community, those staying with host families, who are traveling, who live in contexts with limited healthcare resources, or who are at higher risk of serious disease. Proof of vaccination may be required in individual cases to fulfill job expectations, for example, if it is required for travel by an airline, a government requirement to enter a country, required by a local partner organization, etc.
- To prioritize wellness and limit risk to our participants and the local community from COVID-19, assessments of each task will continue on a regular basis. If an assignment is found to be no longer viable, we will do our best to help you secure an alternative assignment.
- Soacha is quite dusty, due to the presence of sand mines nearby, and can be a difficult environment for those with allergies or lung conditions.
- The SALT/YAMENER will most likely live in Bogotá with a family and commute to Soacha, as do several of the church volunteers for these projects. This can mean a commute of 1-2 hours each way, per day. Public transportation in Bogotá is good, but as it is a city of more than 8 million people, travel can be time consuming. MCC Colombia-Ecuador will work with the SALT/YAMENER and the partners to assure a reasonable schedule.
- Traffic and congestion in moving about the city.
- Soacha and Bogotá are at a fairly high elevation. The weather can be cold, the sun can be intense, and the air is slightly thinner. In addition, Creciendo Juntos and CCN are located in a community that is not as developed as Bogotá. The terrain is very hilly and rugged and there is soil and air pollution (mostly high levels of dust due to sand mining nearby), which may pose some physical and respiratory challenges.
- Living in Colombia involves some risks due to unstable conditions resulting from armed conflict and civil unrest. In the case of large cities in Colombia, the level of risk is comparable to other large cities in the world. Rarely are large cities affected by armed conflict, although they are generally focal points for unrest. There may be risks related to

land travel between cities. This does not mean that participants cannot travel outside of their service locations; it just means that they must take care in following security guidelines and ask for advice from local churches/communities and MCC.

- Bogotá is a relatively unsafe city with a high risk of theft and muggings, and it is not recommended to travel at night except in authorized taxis.
- MCC staff depend on their partners and communities who know the situation well in order to make decisions about when and where to travel. The participants should be willing to accept the decisions of the community in terms of security procedures. MCC will not locate staff in a location that does not offer adequate security conditions.
- Adapting to living with people from a different culture, integrating into the local community, and adopting its customs and patterns.
- Participants will also have to confront the reality of constantly being in the presence of people with very profound needs. This can be very emotionally exhausting at times. The community leaders and the members of the MCC team will serve as support to confront these dilemmas and emotions that may emerge under these circumstances.
- Local area not supportive to LGBTQ+ persons: perceptions of LGBTQ+ individuals are generally negative, and more strongly so in Christian communities. An openly LGBTQ+ Christian would face significant challenges with acceptance in this context.
- Managing frustration when things don't turn out as expected can be hard. While we do our best to determine and outline job responsibilities with our local partners, assignments really come alive based on the passions, skills, and giftings of an individual. Responsibilities may change or be refined over time in communication with supervisors to meet the ongoing changes and needs within a local context. As such, the greatest characteristics a participant can bring to an assignment are adaptability, flexibility, patience, a willingness to get your hands dirty, and humility to complete even mundane tasks.
- For those who are very task oriented, it can be a challenge to recognize the importance of "being" instead of always "doing" as building healthy relationships and mutually transformative learning is an important part of the participant experience. We hope participants will come with a desire to walk alongside our local partners, rather than see the assignment solely as a way to "get things done".

Benefits:

For all SALT/YAMEN assignments, MCC provides:

- All basic needs related to assignment i.e., travel to and from assignment, food & household costs, housing, in-country transportation, etc.
- Modest monthly personal allowance
- Modest monthly worker care allowance
- Full medical coverage—no co-pay
- Educational loan reimbursement
- Vacation days
- Orientation and Re-entry Retreat costs
- MCC in-country meetings and retreat costs
- End-of-term benefits

For more information, see mcc.org/salt or mcc.org/yamen

CCM Oportunidad de servicio en SALT/YAMEN

CCM es un empleador con igualdad de oportunidades, comprometido con la equidad en el empleo. CCM valora la diversidad e invita a todos los candidatos calificados a postularse.

Título del cargo y Organización social: Trabajador social con Niños y Jóvenes – La Fundación Creciendo Juntos y CCN

Termino: 16 de agosto de 2022 – 15 de julio de 2023

Fecha requerida: 16 de agosto de 2022

Ubicación: Bogotá/Soacha, Colombia

Resumen:

El SALT/YAMENero/a trabajará con dos socios de Iglesias anabautistas con programas de extensión para niños y jóvenes en los barrios de la perifería de Bogotá (Soacha) dirigidos a niños y jóvenes en situación de riesgo afectados por la violencia urbana.

Requisitos:

Se espera que todos los trabajadores de CCM muestren un compromiso con: una fe y un discipulado personal; membresía activa en una iglesia; la construcción de paz y la no violencia bíblica.

La invitación a una asignación depende de la finalización exitosa de la verificación de antecedentes penales.

- Se prefiere el dominio del idioma español. (Para los no hispanohablantes, se requiere la voluntad de aprender y trabajar en español).
- Interés y capacidad para trabajar con niños y jóvenes (con Creciendo Juntos, edades 4-18; con CCN, edades 3-7).
- Se valorará la experiencia en la enseñanza o en la gestión de grandes grupos de niños y jóvenes.
- Apertura, adaptabilidad y flexibilidad para estar dispuesto a responder a las diferencias en cultura, clima y contexto.
- Capacidad para trabajar en entornos desafiantes con diferentes tipos de personas.
- Buena escucha y habilidades relacionales.
- Disposición para servir en una variedad de capacidades.
- Disposición para ensuciarse las manos y con humildad completar tareas incluso mundanas.
- Conocimiento de computadores y manejo de sistemas de información sería bueno.

Responsabilidades:

Acompañar a la Fundación Creciendo Juntos, los cuales brindan actividades para niños y jóvenes en los barrios de la perifería de Soacha:

- Planificar y facilitar actividades con niños y jóvenes.
- Becarios acompañantes que se suman a las actividades de Creciendo Juntos.
- Unirse a las campañas de arte, fútbol, etc. de barrio de Creciendo Juntos.
- Ayudar con apoyo administrativo, si es posible.
- Apoyar el proyecto en otras áreas, según sea necesario.

Acompañar al Centro de Capacitación para el Niño:

- Apoyando las clases de inglés u otras materias.
- Organizando actividades de tiempo libre con estudiantes y profesores de la escuela y jóvenes de la iglesia o de la comunidad de alrededor.
- Mantener la armonía y la disciplina entre los niños en el centro.
- Brindar apoyo administrativo, si es posible.
- Ayudar con la capacitación en computación y sistemas de administración de computadoras, si es relevante para las habilidades del candidato.
- Apoyando el proyecto según sea necesario.

Descripción:

Los puestos de trabajo para SALT & YAMEN ubicados en Colombia priorizan la construcción de relaciones, la participación en la vida de una iglesia local y el involucramiento en una comunidad. La meta del programa de SALT Y YAMEN en CCM Colombia es que de como resultado el compromiso con el fortalecimiento de la familia de la Iglesia a nivel mundial, en ambas congregaciones, tanto de los jóvenes que envían como de las que los reciben en Colombia. A través de vivir con las familias que los hospedan, la participación en Iglesias y en el servicio en sus puestos de trabajo, los participantes deberán:

- Probar de manera realista sus dones, limitaciones, su llamado a una mayor capacitación y servicio intercultural a largo plazo.
- Crecer espiritualmente a medida que su fe se desafia y se nutre en un entorno intercultural
- Ampliar su comprensión y apreciación de las vidas de los hermanos y hermanas en el país de acogida, y una mayor confianza mutua, relaciones y afecto.
- Ayudar a dismantelar los estereotipos y los prejuicios que existen entre las culturas, durante el año de intercambio como a su regreso y en sus comunidades de origen.

Colombia ha sufrido mucho como resultado de un largo conflicto interno armado y social inflamado por la asistencia militar de los Estados Unidos y los intereses económicos extranjeros. En respuesta, las iglesias e instituciones anabautistas colombianas han estado trabajando para transformar las realidades de la injusticia y la violencia en semillas de esperanza, justicia y paz duradera a través de diferentes sectores de la sociedad a nivel local, regional y nacional.

Por esta razón, CCM Colombia-Ecuador trabaja en estrecha colaboración con estas iglesias anabautistas y ONG que apoyan sus esfuerzos de paz. La construcción de la paz es el foco de los programas de CCM Colombia-Ecuador que se realiza a través de áreas como la educación, el desarrollo comunitario, la defensa/justicia y la agricultura, entre otros. Aunque la mayoría del trabajo de CCM en Colombia y en Ecuador se ha centrado en proyectos institucionales, CCM entiende que la transformación de la sociedad debe ocurrir en todos los niveles. Es por esta razón que CCM Colombia-Ecuador trabaja a través de programas como SALT/YAMEN para ampliar sus relaciones y participación con las iglesias y comunidades locales.

CCM apoya cinco iniciativas de alcance comunitario patrocinadas por varias iglesias anabautistas diferentes en Soacha. La denominación Hermanos Menonitas y dos iglesias menonitas tienen programas diarios de educación y nutrición en tres barrios diferentes de Soacha. Los programas generalmente se orientan a programas extraescolares y actividades para niños y jóvenes, para ayudar a desarrollar el empoderamiento y mitigar el reclutamiento potencial de niños y jóvenes en las pandillas del área.

La Fundación Creciendo Juntos es un proyecto de la Iglesia Menonita de Berna para ayudar y proveer un espacio para que los niños realicen actividades de educación y autodesarrollo. El SALT/YAMENero/a trabajaría 2½ días a la semana para apoyar diferentes clases y actividades según sus intereses.

La iniciativa del Centro de Capacitación para el Niño está supervisada por el Consejo Regional Hermanos Menonitas de Bogotá, llega a unos 70 niños marginados y vulnerables. En el Centro, El SALT/YAMENero/a trabajaría 2½ días a la semana para apoyar diferentes clases y actividades según sus intereses.

El SALT/YAMENero/a dividirá su tiempo entre los dos socios, trabajando dos días a la semana cada uno en Creciendo Juntos y CCN, y alternando un tercer día entre los dos cada dos semanas. El puesto requiere trabajar el fin de semana, siendo compensado con otros días libres durante la semana. El SALT/YAMENero/a tendrá un supervisor de colocación para cada organización, además de recibir la supervisión y el apoyo del Coordinador de Programa de Intercambio de CCM.

El SALT/YAMENero/a formará parte del equipo más grande del CCM Colombia-Ecuador que está compuesto por 12-15 miembros de personal internacional y nacional, además de varios participantes de Seed (un programa de dos años) y otros participantes de SALT/YAMEN. El SALT/YAMENero/a se unirá al equipo de CCM Colombia-Ecuador para los retiros programados de las reuniones del personal (2-3 por año), lo que puede implicar viajar a varios lugares del país.

El español es necesario para comunicarse bien con los demás y para funcionar día a día. Si el SALT/YAMENero/a no tiene habilidades de español o las tiene limitadas, se le darán clases de idiomas.

Descripción del lugar:

El SALT/YAMENero/a probablemente vivirá en Bogotá y viajará a los programas que se encuentran en Soacha. Bogotá es la capital de Colombia y tiene todos los contrastes y comodidades de la mayoría de las grandes ciudades. Ofrece muchas comodidades modernas, como mercados con productos locales, modernos centros comerciales con acceso a productos importados, instalaciones de buena salud, diversas oportunidades educativas, eventos culturales, restaurantes internacionales, museos y parques. Las comunidades de clase alta y los centros comerciales coexisten con comunidades marginadas e infraestructura limitada. La violencia/inseguridad, las pandillas, mucho tráfico y la contaminación del aire son problemas crecientes.

Soacha es un municipio en las afueras de Bogotá que sufre de altos índices de pobreza. En esta región se encuentran algunas de las comunidades más marginadas del país con una alta presencia de pandillas, violencia armada y actividades ilegales. En estos barrios se encuentran millones de personas desplazadas por el conflicto armado y las actividades paramilitares en todo el país.

La oficina de CCM está situada en Bogotá y en ella trabaja la mayoría del personal administrativo, incluidos los representantes del país. La oficina está situada en una zona relativamente segura de la ciudad, pero aún así es necesario tener en cuenta la seguridad personal cuando se sale en público, especialmente por la noche.

Colombia tiene dos estaciones: seca (verano) y húmeda (invierno). La estación seca o "caliente" normalmente ocurre en diciembre-enero y julio-agosto. Las estaciones lluviosas o "húmedas" normalmente tienen lugar desde abril-mayo y octubre-noviembre. Bogotá está a gran altitud (2800

metros o 8500 pies) y tiene un clima fresco y lluvioso constante con temperaturas medias que varían entre 7°C (44°F) y 18°C (66°F).

El SALT/YAMENero/a vivirá con una familia local conectada con una iglesia anabaptista. Las casas en la ciudad están generalmente hechas de estructuras de bloques de cemento y pisos de teja o cemento con techos de estaño o cemento. Rejas de hierro cubren las puertas y algunas ventanas, y casi todas las casas urbanas tienen paredes y puertas. La electricidad es generalmente confiable, pero puede ser cortada en ocasiones, especialmente durante las tormentas eléctricas. La mayoría de las familias tienen WiFi en sus casas; sin embargo, la potencia y la fiabilidad pueden variar. Lo más probable es que el SALT/YAMENero/a asista regularmente a la iglesia de su familia anfitriona.

Bogotá tiene un aeropuerto moderno y un fácil acceso al transporte público, que se puede acceder a través de un sistema de autobuses urbanos bastante organizado. Los autobuses pueden estar abarrotados a ciertas horas del día, pero a un costo muy razonable. Los taxis son abundantes y también están disponibles fácilmente. Bogotá es un centro de transporte para la región y ofrece diversas opciones de transporte en autobús a través del país.

Generalmente hay acceso de teléfono celular en el área, lo que permite un contacto regular con el personal del CCM, los socios y los seres queridos en casa. La mayoría de los miembros de CCM utilizan WhatsApp para comunicarse y enviar mensajes de texto, incluida la comunicación internacional. También se dispone de WiFi en algunos establecimientos comerciales/restaurantes.

Desafíos:

- COVID-19 sigue siendo impredecible tanto en casa como en todo el mundo. CCM recomienda encarecidamente la vacunación contra COVID-19. Las vacunas seguras y eficaces contra COVID-19 son una parte vital de la prevención, ya que reducen el riesgo individual de enfermedad y el riesgo de transmisión a otros. La vacunación es particularmente importante para quienes interactúan estrechamente con miembros de la comunidad, quienes se quedan con familias anfitrionas, quienes viajan, quienes viven en contextos con recursos de atención médica limitados o quienes tienen un mayor riesgo de enfermedad grave. Es posible que se requiera prueba de vacunación en casos individuales para cumplir con las expectativas laborales, por ejemplo, si es requerido para viajar por una aerolínea, un requisito del gobierno para ingresar a un país, requerido por una organización asociada local, etc.
- Para priorizar el bienestar y limitar el riesgo para nuestros participantes y la comunidad local, las evaluaciones de cada tarea continuarán de manera regular. Si se considera que una asignación ya no es viable, haremos todo lo posible para ayudarles a asegurar una asignación alternativa.
- Soacha y Bogotá están en una elevación bastante alta. El clima puede ser frío, el sol puede ser intenso y el aire es ligeramente más delgado. Además, Creciendo Juntos y CCN están ubicados en una comunidad que no está tan desarrollada como Bogotá. El terreno es con muchas colinas y accidentado, y hay contaminación del suelo y del aire, lo que puede plantear algunos desafíos físicos y respiratorios.
- Lo más probable es que el SALT/YAMENero/a viva en Bogotá con una familia y viaje a Soacha, al igual que muchos de los voluntarios de la iglesia para estos proyectos. Esto puede significar de 1 a 2 horas de viaje por trayecto por día. El transporte público en Bogotá es bueno, pero dado que es una ciudad de más de 9 millones de personas, los viajes pueden consumir mucho tiempo. CCM Colombia-Ecuador trabajará con YAMENer y los socios para asegurar un horario razonable.

- Tráfico y congestión al moverse por la ciudad.
- Vivir en Colombia conlleva algunos riesgos debido a las condiciones inestables resultantes de un conflicto armado. En el caso de las grandes ciudades de Colombia, el nivel de riesgo es comparable al de otras grandes ciudades del mundo. En raras ocasiones las grandes ciudades se ven afectadas por el conflicto armado, aunque puede haber riesgos relacionados con los viajes fuera de ellas. Esto no significa que los participantes no puedan viajar fuera de sus lugares de servicio; sólo significa que deben tener cuidado en seguir las directrices de seguridad y pedir consejo a las iglesias y comunidades locales.
- Bogotá es una ciudad relativamente insegura con un alto riesgo de robo y atraco y no se recomienda viajar de noche excepto en taxis autorizados.
- El personal de CCM depende de sus socios y comunidades que conocen bien la situación para tomar decisiones sobre cuándo y dónde viajar. Los participantes deberían estar dispuestos a aceptar las decisiones de la comunidad en términos de procedimientos de seguridad. CCM no ubicará al personal en una ubicación que no ofrezca condiciones de seguridad adecuadas.
- Adaptarse a vivir con personas de una cultura diferente, integrarse en la comunidad local y adoptar sus costumbres y patrones.
- Los participantes también tendrán que enfrentar la realidad de estar constantemente en presencia de personas con necesidades muy profundas. Esto puede ser muy agotador emocionalmente a veces. Los líderes de la comunidad y los miembros del equipo de CCM servirán de apoyo para enfrentar estos dilemas y emociones que pueden surgir bajo estas circunstancias.
- El área local no es de apoyo para las personas LGBTQ+: las percepciones de las personas LGBTQ+ son generalmente negativas, y más fuertemente en las comunidades cristianas. Un cristiano LGBTQ+ abiertamente enfrentaría desafíos significativos con la aceptación en este contexto.
- Controlar la frustración cuando las cosas no salen como se espera puede ser difícil. Si bien hacemos nuestro mejor esfuerzo para determinar y delinear las responsabilidades laborales con nuestros socios locales, las asignaciones realmente cobran vida en función de las pasiones, las habilidades y los dones de un individuo. Las responsabilidades pueden cambiar o refinarse a lo largo del tiempo en comunicación con los supervisores para cumplir con los cambios y necesidades actuales dentro de un contexto local. Como tal, las características más importantes que un participante puede aportar a una tarea son la adaptabilidad, la flexibilidad, la paciencia, la voluntad de ensuciarse las manos y la humildad para completar tareas incluso mundanas.
- Para aquellos que están muy orientados a las tareas, puede ser un desafío reconocer la importancia de "ser" en lugar de siempre "hacer", ya que la construcción de relaciones saludables y el aprendizaje mutuamente transformador es una parte importante de la experiencia del participante. Esperamos que los participantes vengan con el deseo de caminar junto a nuestros socios locales, en lugar de ver la tarea únicamente como una forma de "hacer las cosas".

Beneficios:

Para todas las asignaciones de SALT/YAMEN, MCC proporciona:

- Suple todas las necesidades básicas relacionadas con la asignación, es decir, viajes hacia y desde la asignación, alimentos y costos del hogar, alojamiento, transporte dentro del país, etc.
- Una cantidad de dinero personal mensual (Pequeña)

- Cantidad de dinero mensual pequeña para el autocuidado del trabajador
- Cobertura médica completa, sin tener que aportar ningún pago
- Reembolso de préstamos educativos
- Días de vacaciones
- Costos de orientación y retiro de reingreso
- Costos de reuniones y retiros del CCM en el país
- Beneficios al final del período

Información y políticas del Programa de SALT pueden encontrarse en: mcc.org/salt

Información y políticas del Programa de YAMEN pueden encontrarse en: mcc.org/yamen