

Compromisos de fe

Demuestre un compromiso con la fe cristiana personal (política # 121)

Todos los trabajadores que representan al CCM deben mostrar un compromiso personal con la fe cristiana. Para MCC esto significa creer en Jesucristo como el Hijo de Dios, la revelación de Dios y el Señor de todos los que responden a Jesús en la fe

El CCM espera que el comportamiento de sus trabajadores(a) se guiará por las expectativas de la iglesia local y la comunidad, los propios compromisos de fe de los trabajadores, la conciencia personal y la política del CCM.

Los trabajadores(as) del CCM son testigos de su fe tanto en palabras como en acciones. Algunos trabajadores del CCM predicán el evangelio en las iglesias. Muchos son activos en la Escuela Dominical, estudios bíblicos para adultos y escuelas bíblicas de vacaciones. En muchos países los trabajadores(a) del CCM prestan servicio en iglesias locales activas en evangelismo y plantación de iglesias.

Varias iglesias menonitas de todo el mundo tienen sus orígenes en el servicio del CCM. Iglesias en Etiopía, Haití, Bolivia, Japón, Paraguay, Taiwán y otros países se derivaron de la ayuda del CCM y del trabajo de servicio. Las congregaciones norteamericanas han resultado del trabajo del CCM con haitianos y refugiados del sudeste asiático. Sin embargo, la tarea específica de la mayoría de los trabajadores(as) del CCM no es plantar iglesias. Esa es principalmente la tarea de los consejos de misión y las iglesias locales. Si estás interesado principalmente en la plantación de iglesias, por favor póngase en contacto con la junta de misión de su iglesia.

Ser miembros activos de una iglesia cristiana (política # 122)

El CCM es una organización de la iglesia. En la tradición Anabautista/Menonita, el compromiso con la iglesia es una parte importante de la fe cristiana: la fe se resuelve en la comunidad de la iglesia, y los cristianos son sostenidos en ser fiel por el apoyo de otros miembros de la iglesia. Los cristianos son responsables ante la iglesia y también están facultados por ella para el alcance y la misión. Ser un miembro activo de la iglesia significa ser parte de este tipo de comunidad de creyentes al compartir los mismos compromisos. El CCM cree que esta asociación proporciona un apoyo crucial a lo largo de la experiencia del CCM – desde el proceso de decidir aplicar, hasta para hacer frente a los desafíos de estar en una asignación de servicio, a los ajustes requeridos al regresar a casa.

El CCM es único ya que sus fondos y recursos provienen principalmente de individuos y congregaciones a nivel de base, en lugar de subvenciones del gobierno. Compartiendo lo que ha aprendido y experimentado como trabajador(a) del CCM con miembros de su congregación, que también forman parte integral del CCM a través de su apoyo y oraciones, es una parte importante de la misión del CCM.

Las actividades del CCM también se llevan a cabo a menudo en el contexto de una iglesia en otro entorno. Voluntarios deben, por lo tanto, estar comprometidos a trabajar con la iglesia y a través de ella durante la asignación - una misión mejor entendida por aquellos que ya están comprometidos con una iglesia en el hogar.

Estar comprometido con la enseñanza bíblica de la pacificación no violenta (política # 123)

El CCM es una organización de las iglesias Menonitas y Hermanos en Cristo, que sostienen bíblicamente la creencia basada en la no violencia. Estamos llamados a seguir las enseñanzas radicales de amor de Jesús, en las que los pacificadores(as) son hijos e hijas de Dios (Mateo 5: 9), y las viejas estructuras de poder y venganza se derriban.

Resumen de las expectativas de estilo de vida del CCM

"Una vida sencilla" (política n. ° 1)

La intención del CCM es que las políticas de apoyo a los trabajadores(a) de servicio cubran el costo básico del período de servicio de un trabajador(a). El apoyo brindado reflejará las diferencias de costos de vida para los trabajadores(as) de servicio debido a las condiciones económicas ampliamente diferentes en las que sirven en todo el mundo. El apoyo para los trabajadores del servicio permitirá un estilo de vida saludable, cómodo y simple que sea lo más cercano posible al nivel de vida de los socios del programa local.

Acoso (política n. ° 133)

El CCM afirma que, bajo el señorío de Cristo, las diferencias de valor y estatus basadas en las distinciones humanas son abolidas. El CCM reconoce la naturaleza sistémica del racismo y el sexismo. El CCM afirma que el racismo y el sexismo no tienen cabida en la comunidad cristiana.

El CCM se esfuerza por proporcionar un entorno de trabajo profesional, que incluye capacitación gerencial, capacitación intercultural para trabajadores(as) enviados a destinos extranjeros e información para todo el personal que promueve la igualdad de oportunidades de empleo y prohíbe las prácticas discriminatorias, incluido el acoso sexual y el acoso por raza y color, género, origen nacional, estado civil, edad, discapacidad u otra característica protegida. El CCM no tolerará el acoso por motivos de color, origen nacional o étnico, religión, sexo (incluido el embarazo), orientación sexual, edad, estado civil o estatus familiares o discapacidad. El CCM evaluará a los candidatos según los requisitos ocupacionales (como los requisitos de fe) y también exigirá expectativas de estilo de vida.

Consumo de alcohol, tabaco y drogas ilegales (política # 151)

El CCM recomienda que su personal se abstenga del consumo de alcohol. Esto es particularmente importante en entornos donde el consumo de alcohol comprometería el testimonio del CCM. El CCM permite una medida de discreción con respecto al uso de alcohol en entornos privados o en eventos que no son del CCM donde la costumbre social puede implicar su uso limitado.

MCC recomienda que su personal se abstenga del uso de tabaco. Esto es particularmente importante en entornos donde el consumo de tabaco comprometería el testimonio del CCM.

Cuando el uso de alcohol y/o tabaco compromete el testimonio del CCM, a los ojos de la iglesia local y la comunidad, el liderazgo del programa puede requerir la completa abstinencia del personal del CCM.

El CCM prohíbe el uso de alcohol y tabaco por parte del personal del CCM en las instalaciones del CCM y en eventos patrocinados por el CCM.

El CCM prohíbe el uso de drogas ilegales y el uso de alcohol y tabaco cuando sea ilegal según las leyes locales.

Sexualidad y celibato (política # 152)

El CCM requiere celibato sexual para el personal fuera de una relación matrimonial heterosexual durante el tiempo de su servicio con el CCM.

Las personas de orientación homosexual que cumplan con los criterios del personal del CCM como se indicó anteriormente, serán consideradas para el servicio del CCM si están dispuestas a cumplir con el requisito de celibato del CCM, y no usarán el CCM como una plataforma desde la cual abogar por las relaciones sexuales entre personas del mismo sexo.

Política del uso de Internet (política n. ° 906)

El CCM requiere que todo el personal que usa medios electrónicos del CCM o agencias asociadas, así como aquellos que usan computadoras personales mientras están en propiedad/tiempo del CCM, lo hagan de manera responsable de acuerdo con las pautas establecidas de política y blog. Los sistemas de medios electrónicos no deben usarse para crear, enviar, recibir, acceder a la vista:

- Materiales ofensivos o inapropiados
- Mensajes o imágenes de orientación sexual
- Sitios inapropiados que permiten capturar el nombre de dominio del CCM, lo que posiblemente resulte en publicidad negativa.
- Declaraciones o lenguaje ofensivo o acosador incluyendo el menosprecio de otros basado en su raza, origen nacional, sexo, orientación sexual, edad, discapacidad u otras características protegidas.

Protección de niños y jóvenes (marco de política n.º 3)

El propósito principal del CCM es garantizar que todos los niños, niñas y jóvenes menores de 18 años (menores de edad) que interactúan con el programa o el personal del CCM se sientan valorados y protegidos contra abusos en todo momento. El CCM también desea proteger al personal y voluntarios del CCM de acusaciones injustas de abuso.

Para obtener más detalles, solicite las políticas específicas y/o una copia del Manual de Políticas del CCM. Mayo, 2014.